

## وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

### عرض تكوين

ل. م . د

### ماستر مهني

القسم	الكلية/ المعهد	المؤسسة
علوم التسيير	العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير	جامعة فرحات عباس

التخصص	الشعبة	الميدان
الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية	علوم التسيير	العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير

مسؤول فرقة ميدان التكوين : عكي علواني عومر

**REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE**

**MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR  
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

**OFFRE DE FORMATION  
L.M.D.**

**MASTER PROFESSIONNEL**

<b>Etablissement</b>	<b>Faculté / Institut</b>	<b>Département</b>
<b>Université Ferhat Abbas, Sétif</b>	<b>Faculté des sciences économiques, commerciales &amp; sciences de gestion</b>	<b>Sciences de gestion</b>

<b>Domaine</b>	<b>Filière</b>	<b>Spécialité</b>
<b>Sciences économiques, commerciales et sciences de gestion</b>	<b>Sciences de gestion</b>	<b>Administration territoriale et développement local</b>

**Responsable de l'équipe du domaine de formation :**

**AKKI ALOUANI Aoumeur**

## الفهرس

- I - بطاقة تعريف الماجستير**
- 1- تحديد مكان التكوين-----
  - 2- المنسقون-----
  - 3- المشاركون الآخرون -----
  - 4- إطار وأهداف التكوين-----
  - أ - التنظيم العام للتكوين: مكانة المشروع-----
  - ب- شروط الالتحاق بالماجستير-----
  - ج- أهداف التكوين-----
  - د- المؤهلات و القدرات المستهدفة-----
  - هـ- القدرات الجهوية و الوطنية لقابلية التشغيل-----
  - و- الجسور نحو تخصصات أخرى-----
  - ز- مؤشرات متابعة مشروع التكوين-----
  - 5- الإمكانيات البشرية المتوفرة-----
  - أ- قدرات التأطير-----
  - ب- فرقة تأطير التكوين-----
  - ب 1- التأطير الداخلي-----
  - ب 2- التأطير الخارجي-----
  - ب 3- الحوصلة الإجمالية للموارد البشرية-----
  - ب 4- مستخدموا الدعم الدائمين-----
  - 6- الإمكانيات المادية المتوفرة-----
  - أ- المخابر البيداغوجية والتجهيزات-----
  - ب- ميادين التربص والتكوين في المؤسسات-----
  - ج-مخابر البحث لدعم التكوين المقترح-----
  - د- مشاريع البحث لدعم التكوين المقترح-----
  - و- التوثيق المتوفر-----
  - هـ- فضاءات الأعمال الشخصية و تكنولوجيات الإعلام والاتصال-----
- II - بطاقات التنظيم السداسي للتعليم**
- 1- السداسي الأول-----
  - 2- السداسي الثاني-----
  - 3- السداسي الثالث-----
  - 4- السداسي الرابع-----
  - 5- حوصلة شاملة للتكوين-----
- III - بطاقات تنظيم وحدات التعليم**
- IV - البرنامج المفصل لكل مادة**
- V - العقود/الاتفاقيات**
- VI - السيرة الذاتية للمنسقين**
- VII - رأي وتأشيرة الهيئات الإدارية والاستشارية**
- VIII - تأشيرة الندوة الجهوية**

## I

## - بطاقة تعريف الماستر

### 1- تحديد مكان التكوين:

- كلية : العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير ، جامعة فرحات عباس - سطيف
- قسم : علوم التسيير
- مجموعة: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

### 2-المنسقون:

#### - مسؤول فرقة ميدان التكوين

- الاسم واللقب : الدكتور عكي علواني عومر
- الرتبة : أستاذ محاضر قسم أ
- ☎: 036 72 35 63 فاكس: 036 72 35 54 البريد الإلكتروني aakkialouani@yahoo.fr

#### - منسق / مسؤول فرقة شعبة التكوين

- الاسم واللقب: الدكتور بوعظم كمال
- الرتبة : أستاذ محاضر قسم أ
- ☎: 0790413105 فاكس: 036 72 35 54 البريد الإلكتروني bouadamkamel@gmail.com

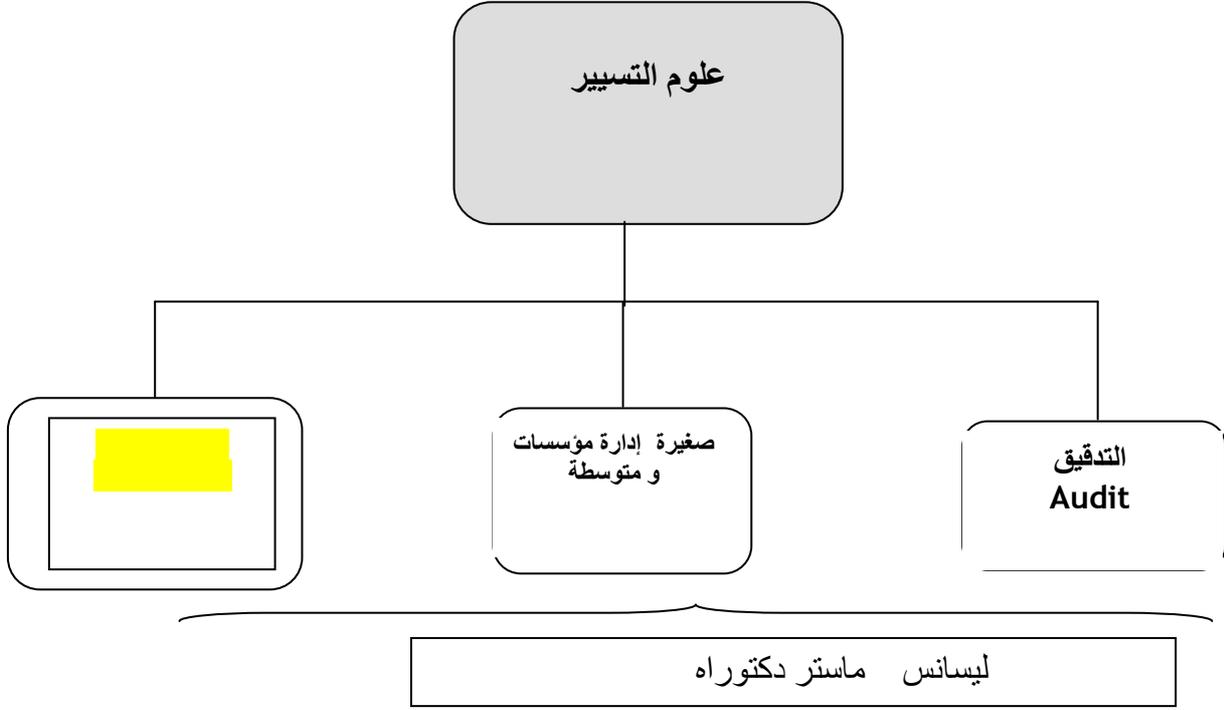
#### منسق / مسؤول التخصص

- الاسم واللقب: بوقصة نجيب
- الرتبة : أستاذ مساعد قسم أ
- ☎: 0790413105 فاكس: 036 72 35 54 البريد الإلكتروني nbougnessa@gmail.com

### 3- المشاركون الآخرون(\*):

- المؤسسات الشريكة الأخرى : بلديات ولاية سطيف
- المؤسسات و الشركاء الاجتماعيون الاقتصاديون الآخرون: لا شيء

4- إطار وأهداف التكوين:  
أ - التنظيم العام للتكوين: مكانة المشروع



ب- شروط الالتحاق بالماستر (تحديد المسارات النموذجية لليسانس التي تسمح بالالتحاق بالتكوين في الماستر المقترح)

يسمح للطلبة المسجلين في تخصص ليسانس إدارة عمومية التابعين لمسار علوم التسيير الالتحاق بهذا التكوين، في حدود الإمكانيات المادية و البشرية الموجودة بالكلية.

ج- أهداف التكوين

يهدف التكوين إلى:

- تكوين طلبة الماستر في تخصص له أهمية أكيدة كونه جديدا كتخصص يفتح على مستوى الجامعة الجزائرية
- تلبية احتياجات قطاع الجماعات المحلية من إطارات مؤهلة
- المساهمة في إدماج أساليب وأنماط تسيير حديثة في مجال التسيير العمومي
- التكفل بمشكلات الإدارة الإقليمية و التنمية المحلية في إطار البحوث ورسائل التخرج المعدة من قبل الطلبة

## د- المؤهلات و القدرات المستهدفة

تتمتع المؤهلات و القدرات المستهدفة في الطلبة المسجلين في الليسانس إدارة عمومية الذين اجتازوا بتفوق مرحلة الليسانس.

## هـ - القدرات الجهوية والوطنية للقابلية للتشغيل

تعتبر الإدارة العمومية من بين الوظائف الإدارية الحديثة التي تلجأ إليها الجماعات المحلية في ضمان السير الحسن لأنشطتها. و تشهد السنوات الأخيرة إقبالا كبيرا من حيث الطلب عليها في سوق العمل خاصة في ظل التطورات التي يشهدها المرفق العام. وبقي سوق العمل في الجزائر يعاني من عجز في إمداد الجماعات المحلية بإطارات متخصصة في هذا المجال، ذلك أن هذا التكوين لم توفره المؤسسات الجامعية في السابق وعليه فإن فتح هذا التخصص على مستوى الماستر من شأنه المساهمة في إدخال أنماط تسيير حديثة من شأنها رفع الكفاءة إدارة الجماعات المحلية.

## و- الجسور نحو تخصصات أخرى

يسمح هذا التكوين للطلبة المستفيدين منه في الذهاب نحو تخصصات أخرى أكثر دقة و منها:  
 - إمكانية متابعة الدراسة بعد الحصول على شهادة الماستر بالتسجيل في الدكتوراه  
 - إمكانية التخصص في الإدارة العمومية (المالية المحلية، التنمية المحلية، المؤسسات المحلية، إدارة الموارد البشرية المحلية،...)

## ز- مؤشرات متابعة المشروع

- مقررات اللجان البيداغوجية لكل مقياس
- مقررات اللجان البيداغوجية للتخصص
- متابعة التقارير و تقييمها عن طريق اللجنة العلمية

## 5- الإمكانيات البشرية المتوفرة

أ- قدرات التأطير

ب- فرقة تأطير التكوين

ب1- التأطير الداخلي

التوقيع	طبيعة التدخل*	مخبر البحث التابع	الرتبة	الشهادة	الاسم واللقب
	محاضرة، تطبيق، تأطير المذكرات		أستاذ محاضر أ	دكتوراه دولة	د عكي علواني
	محاضرة، تطبيق، تأطير المذكرات		أستاذ التعليم العالي	دكتوراه دولة	أ.د.جنان عبد المجيد
	محاضرة، تطبيق، تأطير المذكرات		. محاضر أ	دكتوراه دولة	د. بو عظم كمال
	محاضرة، تطبيق، تأطير المذكرات		. محاضر أ	دكتوراه دولة	د. روابحي عبد الناصر
	محاضرة، تطبيق، تأطير المذكرات		. محاضر أ	دكتوراه دولة	بن فرحات ساعد
	محاضرة، تطبيق، تأطير المذكرات		. محاضر أ	دكتوراه دولة	د. بلمهدي عبد الوهاب
	محاضرة، تطبيق، تأطير التريضات،		. مساعد أ	ماجستير	أ. مساحل نور الدين
	محاضرة، تأطير المذكرات		استاذ محاضر أ	دكتوراه دولة	أ. جيطلي محمد الصغير
	محاضرة، تطبيق، تأطير المذكرات		أستاذ مساعد أ	ماجستير	أ عبد السميع يزيد
	محاضرة، تأطير المذكرات		أستاذة محاضرة أ	دكتوراه دولة	أ. لشهب جازية
	تطبيق،		أستاذ محاضر	دكتوراه دولة	د. لباد ناصر
	تطبيق،		أستاذ مساعد ب	ماجستير	أ بيزات صونيا
	محاضرة، تطبيق، تأطير المذكرات		أستاذ مساعد أ	ماجستير	أ بن ورزق هشام
	محاضرة، تطبيق، تأطير المذكرات		أستاذ مساعد أ	ماجستير	أ. علوني عمار
	محاضرة، تطبيق، تأطير المذكرات		أستاذ مساعدا	ماجستير	أ بوقصة نجيب
	محاضرة، تطبيق، تأطير المذكرات		أستاذ مساعد أ	ماجستير	أ بلوناس محمد
	محاضرة، تطبيق		أستاذ مساعد أ	ماجستير	أ. منصورى دنيا
	محاضرة، تطبيق		أستاذ مساعد أ	ماجستير	أ. تجاري فاروق
	محاضرة، تطبيق		أستاذ مساعد أ	ماجستير	أ. عمران عز الدين

\* محاضرة، تطبيق، أعمال موجهة، تأطير المتربصات، تأطير المذكرات، أخرى (توضح).

## ب2- التأطير الخارجي

التوقيع	طبيعة التدخل*	مؤسسة الارتباط	الشهادة	الاسم واللقب
	تربص	بلدية سطيف	ليسانس	ذيب محمد

\* محاضرة، أعمال تطبيقية، أعمال موجهة، تأطير التربصات، تأطير المذكرات، أخرى (توضح)

## ب3- الحوصلة الإجمالية للموارد البشرية

المجموع	العدد الخارجي	العدد الداخلي	الرتبة
	لاشيء	03	أستاذ التعليم العالي
		09	أستاذ محاضر أ
		13	أستاذ مساعد أ
01		01	ليسانس
01		25	المجموع

## ب4- مستخدموا الدعم الدائمين (ذكر كل الفئات)

العدد	الرتبة
01	نائب العميد المكلف بالبيداغوجية 'أستاذ محاضر' 'أ'
01	رئيس قسم علوم التسيير : أستاذ مساعد أ
01	نائب رئيس القسم : 'أستاذ محاضر' 'أ'
01	رئيس المجلس العلمي : أستاذ التعليم العالي
01	رئيس اللجنة العلمية : أستاذ محاضر
01	مسؤول فرقة ميدان التكوين: أستاذ محاضر
01	مسؤول فرقة شعبة التكوين : أستاذ محاضر
01	مسؤول التخصص : أستاذ مساعد أ

**6- الإمكانيات المادية المتوفرة**  
**أ- المخابر البيداغوجية والتجهيزات**

عنوان المخبر : لاشيء

قدرات الاستيعاب (عدد الطلبة) : 18

الرقم	اسم التجهيز	العدد	الملاحظات
01	القاعات	02	

التخصص لا يتطلب إمكانات مادية كبيرة بالنظر إلى عدد الطلبة و بالنظر إلى طبيعة التخصص (أكاديمية)

**ب- ميادين التربص و التكوين:**

مكان التربص	عدد الطلبة	مدة التربص
البلديات والدوائر والولاية	18	06 اشهر

**ج- مخابر البحث لدعم التكوين المقترح: تنمية وإدارة الموارد البشرية**

رئيس المخبر: الدكتور بوعبدالله لحسن، أستاذ التعليم العالي
رقم اعتماد المخبر :
التاريخ : 04 جانفي 2010
رأي رئيس المخبر:

**د- مشاريع البحث الداعمة للتكوين المقترح**

عنوان مشروع البحث	رمز المشروع	تاريخ بداية المشروع	تاريخ نهاية المشروع
Management des projets et spécificités du cas algérien	P01220100038	1 <sup>er</sup> janvier 2011	-

## و- التوثيق المتوفر (علاقته بعرض التكوين المقترح)

تتوفر الكلية على :

يحتوي بنك الإعارة على رصيد يقدر ب: 36549 من الكتب أي حوالي 4945 عنوان ما يعادل 24606 نسخة من الكتب العربية و 3827 عنوان أي ما يعادل 11943 نسخة من الكتب الفرنسية بالإضافة إلى مجموعة معتبرة من القواميس يفوق عددها 45 قاموس أي ما يعادل 150 نسخة، و هذا في مجال العلوم الاقتصادية و علوم التسيير و العلوم التجارية أي جميع التخصصات الموجودة بالكلية .

## هـ - فضاءات الأعمال الشخصية وتكنولوجيات الإعلام و الاتصال

تتوفر الكلية على :

- مكتبة الكلية
- مكتبة خاصة بطلبة ل م د
- قاعة مطالعة
- قاعة مطالعة خاصة بطلبة ل م د
- مكتبة و قاعة مطالعة خاصة بطلبة التكوين ما بعد التدرج
- قاعة انترنت
- قاعة انترنيت خاصة بطلبة ل م د
- 05 مراكز حسابات

**I- بطاقة التنظيم السداسي للتعليم :****1 - السداسي الأول:**

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي السداسي			عدد الاسبوع 16-14 أسبوع	وحدة التعليم	
				أعمال شخصية	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة			محاضرة
		15	9	111	-	63	126	300	وحدات التعليم الأساسية
امتحان	متواصل	5	3	37	-	21	42	100	التسيير العمومي
امتحان	متواصل	5	3	37	-	21	42	100	التنمية المحلية، الجوانب النظرية و التطبيقية
امتحان	متواصل	5	3	37	-	21	42	100	تنظيم وتسيير الإدارة المحلية
		4	2	38	-	42	0	80	وحدات التعليم المنهجية
امتحان		2	1	19	-	21	-	40	إنجليزية
امتحان		2	1	19	-	21	-	40	إعلام آلي
		8	4	76	-	42	42	160	وحدات التعليم الإستشفائية
امتحان	متواصل	4	2	38	-	21	21	80	مدخل إلى القانون العام
امتحان	متواصل	4	2	38	-	21	21	80	الجباية وأدوات تسيير المالية العامة
		3	3	60					وحدة التعليم الأفقية
تقرير		3	3	60	-	-	-	60	تربص في مصالح الولاية
		30	20	285		147	168	600	مجموع السداسي 1

## - السداسي الثاني:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي السداسي			عدد الاسابيع 16-14 أسبوع	وحدة التعليم	
امتحان	متواصل			أعمال شخصية	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة			محاضرة
		15	9	111		63	126	300	وحدات التعليم الأساسية
امتحان	متواصل	5	3	37		21	42	100	مدخل إلى القانون الإداري
امتحان	متواصل	5	3	37		21	42	100	ديناميكية اقليم المقارنة
امتحان	متواصل	5	3	37		21	42	100	الادارة العمومية الحديثة
		4	2	18		21	42	80	وحدات التعليم المنهجية
امتحان		3	1	18		21	21	60	نظم المعلومات
امتحان		1	1	0			21	21	نظرية التوطن
		8	4	76		42	42	160	وحدات التعليم الإسكتشافية
امتحان	متواصل	4	2	38		21	21	80	التسويق العمومي
امتحان	متواصل	4	2	38		21	21	80	إدارة المدينة و التهيئة العمرانية
		3	3	60				60	وحدة التعليم الأفقية
تقرير		3	3	60				60	تربص حول مصالح الدائرة
		30	20	265		126	210	600	مجموع السداسي 2

## السداسي الثالث:

نوع التقييم		الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي السداسي			عدد الاسبوع 16-14 أسبوع	وحدة التعليم	
امتحان	متواصل			أعمال شخصية	أعمال تطبيقية	أعمال موجهة			محاضرة
		15	9	111		63	126	300	وحدات التعليم الأساسية
امتحان	متواصل	5	3	37		21	42	100	أدوات تسيير الإقليم
امتحان	متواصل	5	3	37		21	42	100	الحكومة المحلية
امتحان	متواصل	5	3	37		21	42	100	تقييم السياسات العمومية
		4	2	19		21	42	80	وحدات التعليم المنهجية
امتحان		2	1	19		21	0	40	إنجليزية
امتحان	متواصل	2	1	0		0	42	40	منهجية إعداد المذكرة
		8	4	76		42	42	160	وحدات التعليم الإستشفائية
امتحان	متواصل	4	2	38		21	21	80	قانون البيئة
امتحان	متواصل	4	2	38		21	21	80	تسيير لموارد البشرية الجماعات المحلية
		3	3	60		0	0	60	وحدة التعليم الأفقية
تقرير		3	3	60		0	0	60	تربص حول مصالح البلدية
		30	20	266		126	210	600	مجموع السداسي 3

ملاحظة : تبعا للقرار الوزاري رقم 137 والمادة 07، اعتمد سداسي لـ 14 اسبوع ورصيد قدره 20 ساعة.

## 4 - السداسي الرابع : مذكرة التخرج

الميدان : علوم اقتصادية و علوم التسيير  
الشعبة : علوم التسيير  
التخصص: إدارة عمومية

تربص في بلدية يتوج بمذكرة تناقش علنيا أمام لجنة مناقشة

الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي	
15	3	21	العمل الشخصي
15	3	21	التربص في البلدية ، الدائرة، الولاية
			الملتقيات
			أعمال أخرى
30	6	600	مجموع السداسي 4

## 5-حوصلة شاملة للتكوين:

المجموع	الأفقية	الاستكشافية	المنهجية	الأساسية	حس و ت
588		126	84	378	محاضرة
399		126	84	189	أعمال موجهة
		-	-	-	أعمال تطبيقية
636		228	75	333	عمل شخصي
180	180			-	عمل آخر(محدد) stage
1.803	180	480	243	900	المجموع
120	39	24	12	45	الأرصدة
%100	32.50%	20%	10%	37,5%	% الأرصدة لكل وحدة تعليم

## III- بطاقات تنظيم وحدات التعليم

(يرجى تصميم بطاقة لكل وحدة تعليمية )

السداسي الأول:

<p>محاضرة : 168 أعمال موجهة: 147 أعمال تطبيقية : عمل شخصي : 285</p>	<p>توزيع الحجم الساعي لوحدة التعليم والمواد المكونة لها</p>
<p>الوحدة الأساسية : 15 - التسيير العمومي: 6 - التنمية المحلية ، جوانب نظرية و تطبيقية: 6 - تنظيم و تسيير الإدارة الإقليمية: 6 الوحدة الاستكشافية : 8 - مدخل إلى القانون العام: 4 - الجباية و أدوات تسيير المالية العامة: 4 وحدة المنهجية (الثقافة العامة) 4 - إعلام آلي: 2 - إنجليزية : 2 - وحدة أفقية : 3 - تريبص حول مصالح الولاية 3</p>	<p>الأرصدة و المعاملات الممنوحة لوحدة التعليم وكذا للمواد المكونة لها</p>
<p>تقييم متواصل وامتحان</p>	<p>نوع التقييم (متواصل أو امتحان)</p>
<p>الوحدة الأساسية <u>التسيير العمومي</u></p> <p>I- Définition du domaine de gestion publique. Services universels; services publics; problèmes et types de solutions; théorie de l'État.</p> <p>II- Nouvelles gestions publiques. - Les variables de Mc Kenzey; - La recherche de l'excellence; - Stratégies de réajustement; - Gestion par objectifs et gestion de la performance; - Renforcement des acteurs.</p> <p>III- Offre de services et comportement des usagers. Marketing public; optimisation et réalisation des qualités de services recherchées.</p> <p>IV- Projets et calcul économique. Coût-efficacité; coût-utilité; coût-bénéfice...</p> <p>V- Choix des formes organisationnelles.</p> <p>VI- Gestion financière publique.</p> <p>VII- La mise en management.</p>	<p>وصف المواد</p>

### التنمية المحلية، جوانب نظرية و تطبيقية:

يهدف هذا المقياس إلى تعريف الطالب بمفهوم التنمية المحلية والنظريات المفسرة لها لكي تكون كقاعدة انطلاق لدراسة المواد الأخرى التي لها علاقة بالتنمية وتنظيم المجال المحلي.

المحور الأول: مدخل للتعريف بمفهوم التنمية المحلية

المحور الثاني: برامج التنمية المحلية

المحور الثالث: آليات تنفيذ برامج التنمية المحلية

المحور الرابع: اللامركزية والتنمية المحلية

المحور الخامس : دور الجماعات المحلية في وضع وتنفيذ برامج

التنمية المحلية

المحور السادس: المقابلة والتنمية المحلية

المحور السابع: التنمية المحلية في الجزائر

### تنظيم و تسيير الإدارة الإقليمية

Organisation et fonctionnement des collectivités territoriales

Les grandes règles de l'organisation institutionnelle algérienne  
Les principales notions d'organisation administrative : déconcentration et décentralisation.  
Les différentes collectivités territoriales, leurs modes d'organisation et leurs compétences.  
L'organisation et les compétences des communes

NOTIONS GENERALES

A. QUELLES SONT LES COLLECTIVITES TERRITORIALES  
B. NOTIONS DE BASE POUR MIEUX COMPRENDRE L'ORGANISATION ADMINISTRATIVE ALGERIENNE

1. CENTRALISATION ET DECENTRALISATION  
2. LA NOTION DE DECENTRALISATION  
3. LES QUATRE « PILIERS » DE LA DECENTRALISATION  
a. La reconnaissance de l'existence d'affaires locales ne relevant pas nécessairement de l'autorité centrale  
b. La reconnaissance de l'existence d'autorités locales  
c. La personnalité juridique attribuée aux autorités locales  
d. Un contrôle de l'Etat

C. LES ETAPES RECENTES DE LA DECENTRALISATION

L'ORGANISATION ADMINISTRATIVE DES COLLECTIVITES TERRITORIALES DECENTRALISEES

A. L'ORGANE DELIBERANTE

1. Notions générales
  - a. Qu'est-ce qu'un organe délibérant
  - b. Qu'est-ce qu'une délibération
  - c. La compétence d'un organe délibérant : Clause générale de compétence et clause d'attribution
  - d. Les attributions de base d'un organe délibérant
2. Les organes délibérants des diverses collectivités

#### B. L'EXECUTIF

1. Notions de base
  - a. Qu'est-ce qu'un exécutif
  - b. Les attributions de base d'un exécutif
2. Les exécutifs des diverses collectivités
  - a. Le maire et les adjoints
    - a.1 élection et composition de la "municipalité"
    - a.2 Le maire et les adjoints : attributions du maire
      - a.2.1 le maire, agent de l'Etat
      - a.2.2 le maire, agent de la commune
        - a.2.2.1 attributions exercées en relation avec le conseil
        - a.2.2.2 attributions propres du maire
    - a.3 Le maire et les adjoints : attributions des adjoints

#### LES COMPETENCES DES COLLECTIVITES LOCALES

- A. La répartition des compétences entre les collectivités
  1. Basée sur la clause générale de compétences
  2. Les principes fondamentaux des transferts de compétences
- B. Les compétences spécifiques des diverses collectivités
  1. La commune
  2. Le département
  3. La région

#### LES AMELIORATIONS DE LA DEMOCRATIE LOCALE

- A. Le statut des élus locaux
    1. Les conditions d'exercice des mandats locaux
    2. Les droits des élus
  - B. Le « statut » des citoyens locaux
    1. La participation des habitants à la vie locale
- Le référendum communal  
Les commissions et comités consultatifs
2. L'information des habitants

#### L'INTERCOMMUNALITE

- A. La simplification du paysage institutionnel
- B. La simplification du régime juridique
- C. Le renforcement de l'intercommunalité

### الوحدة الاستكشافية

مدخل إلى القانون العام

le droit administratif;  
le droit des marchés publics.

Sur le plan théorique, l'introduction à l'étude du droit public

(droit constitutionnel, droit financier,...) permet à l'étudiant d'avoir une vision globale sur les différentes spécialités du droit public.

Sur le plan pratique, l'enseignement du droit administratif, permet aux étudiants de connaître les différents institutions administratives et leur fonctionnement d'un point de vue juridique , d'autant plus que ce master est destiné à des étudiants qui seront principalement destinés pour le secteur public.

Quant au droit des marchés publics, il est d'autant plus important vu la place qu'occupent les marchés publics en tant que moyen juridique dans l'action administrative.

Pour toutes ces raisons et d'autres encore, ces trois spécialités méritent leur places dans ce programme.

#### - الجبابة و أدوات تسيير المالية العامة

المحور الأول: التعريف بالمالية العامة وتطورها ومكانتها في الاقتصاد

المحور الثاني: الإيرادات العامة

المحور الثالث: النفقات العامة

المحور الرابع: الجوانب المحاسبية في الميزانية العامة

المحور الخامس: تقنيات الإدارة الضريبية

#### قائمة المراجع

طارق الحاج ، المالية العامة، ط1، دار صفاء للنشر والتوزيع، عمان الأردن، 2009

المرسي السيد حجازي، مبادئ الاقتصاد العام، الضرائب والموازنة العامة، 2000، الدار الجامعية، مصر

فليح حسن خليف، المالية العامة، جدارا للكتاب العالمي، 2008، عمان، الأردن

محمد عباس محرز، اقتصاديات المالية العامة، دار هومة، 2008، الجزائر

خلاصي رضا، النظام الجبائي الجزائري الحديث، جبابة الأشخاص الطبيعيين

والمعنويين، ج1، ط2، 2006، دار هومة، الجزائر

محمد عباس محرز، اقتصاديات الجبابة والضرائب، ط04، دار هومة، الجزائر

Graba Hachemi, les ressources fiscales des collectivités locales, 2000, Enag edition, Algerie

#### أهداف المقياس:

1- تعريف الطالب بهذا المجال من الإدارة العمومية التي تختلف عن غيرها.

2-فتح مجالات بحث جديدة لإتمام الدراسات العليا.

### وحدة المنهجية (الثقافة العامة)

#### إنجليزية

مساعدة الطالب على إتقان اللغة الانجليزية و استعمالها كأداة للبحث.

#### اعلام آلى

### الوحدة الأفقية

#### تربص حول المصالح الولاية

### السداسي الثاني

محاضرة : 210 أعمال موجهة: 126 أعمال تطبيقية : عمل شخصي : 245 الوحدة الأساسية : 15	توزيع الحجم الساعي لوحدة التعليم والمواد المكونة لها
---	---

<p>- مدخل إلى القانون الإداري:5  - ديناميكية الاقليم المقارنة:5  - الادارة العمومية الجديدة:5</p> <p><b>الوحدة الاستكشافية :8</b>  - التسويق العمومي:4  - إدارة المدينة و التهيئة العمرانية:4</p> <p><b>وحدة المنهجية (الثقافة العامة) :4</b>  - نظم المعلومات:2  -نظرية الوطن:2  <b>الوحدة الأفقية 3</b>  <b>تربص : 3</b></p>	<p>الأرصدة و المعاملات الممنوحة لوحة التعليم وكذا للمواد المكونة لها</p>
<p>تقييم متواصل و امتحان</p>	<p>نوع التقييم (متواصل أو امتحان)</p>
<p><b>الوحدة الأساسية</b></p> <p><b>- مدخل إلى القانون الإداري:</b></p> <p>الفصل الأول: مفهوم الإدارة العمومية والنظام الإداري  المبحث الأول: مفهوم الإدارة العمومية  المبحث الثاني: النظام الإداري  الفصل الثاني: الإدارة العمومية في الجزائر والإدارة المقارنة  المبحث الأول: المبادئ الأساسية للإدارة العمومية في الجزائر والإدارة المقارنة  المبحث الثاني: النظام الإداري في الجزائر  المبحث الثالث: الإدارة العمومية في بعض الدول العالم  الفصل الثالث: الإدارة العمومية وعلاقتها بالمحيط  المبحث الأول: الإدارة العمومية وعلاقتها بالمواطن  المبحث الثاني: الإدارة العمومية وعلاقتها ببعض المجموعات المختلفة  المبحث الثالث: الإدارة العمومية والعموميات  المبحث الرابع: الإدارة العمومية والعولمة  خاتمة  مقدمة :</p> <p><b>ندوة : ديناميكية الاقليم المقارنة</b>  <b>Dynamiques territoriales comparées</b></p> <p><b>AXES :</b></p> <p>1- Vision et pratiques du développement initié par les pouvoirs publics à l'échelle centrale</p>	<p>وصف المواد</p>

- 2- Vision et pratiques du développement communautaire local et territorial
- 3- Les phénomènes de proximité : organisationnelle, institutionnelle et géographique.
- 4- Communauté et ancrage identitaire (urbain/rural)
- 5- Analyse de projet et problématiques territoriales
- 6- Gestion du processus de développement du secteur public
- 7- Développement des entreprises et des compétences
- 8- Dimension sociale du commerce et de l'investissement
- 9- Innovation et nouveaux modèles de développement
- 10- Méthodes de réalisation de diagnostics
- 11- Analyses comparées des stratégies locales
- 12- Les principaux outils de l'ingénierie territoriale
- 13- La conduite de projets de développement territorial.

#### الإدارة العمومية الجديدة

- اسباب التحول من التسيير العمومي الى التسيير العمومي الجديد ( ازمة التسيير العمومي )  
 -ضعف الأداء و الفعالية  
 -تراجع دور الدولة  
 -تأثير النظريات الحديثة  
 التسيير العمومي الجديد . النماذج و المبادئ  
 -مفهوم و نشأة التسيير العمومي الجديد  
 -مبادئ التسيير العمومي الجديد  
 -نماذج التسيير العمومي الجديد  
 -التجارب الرائدة في مجال التسيير العمومي الجديد  
 -تجربة الولايات المتحدة الأمريكية

-تجربة فرنسا  
-تجربة بريطانيا  
-الابتكارات الحديثة في مجال التسيير العمومي  
-ادماج الخدمات  
-اضفاء الطابع اللامركزي على تقديم الخدمات  
-استخدام الشراكات  
-اشراك المواطنين

## الوحدة الاستكشافية

### التسويق العمومي

#### **Chap 1 : Introduction**

- 11/ Le marketing : naissance & définitions
- 12/ Le marketing public : caractéristiques & concepts
- 13/ La démarche marketing public

#### **Chap 2 : le comportement de l'acheteur des services publics**

- 21/ Comprendre le besoin et son analyse
- 22/ Comprendre la prise de décision
- 23/ Comprendre la mise en pratique

#### **Chap3 : le mix opérationnel du Marketing public**

- 31/La politique produit/service du marketing public
- 32/ La politique de communication
- 33/ La politique tarifaire
- 34/ La politique de distribution

#### **Chap 4 : l'approche stratégique du marketing public**

- 41/Le diagnostic
- 42/ la définition des objectifs
- 43/ assoir la stratégie
- 44/ Mettre en œuvre
- 45/ Contrôler

### - إدارة المدينة و التهيئة العمرانية

#### **Gestion de la ville et aménagement du territoire**

L'aménagement du territoire est une action volontaire conduite par un pouvoir public sur un territoire: local, régional ou national.

L'aménagement du territoire a toujours des objectifs différents, Par exemple, objectif majeur : mieux

distribuer les activités sur un territoire donné, activités productives, économiques sur un territoire local ou régional pour y réduire des disparités à l'intérieur même de ce territoire pour essayer d'assurer plus de cohésion. Des objectifs différents qui se complètent : mieux distribuer les activités pour y réduire les disparités.

1) Approches Fondamentales de la Ville: -  
Nouvelles politiques urbaines - Les acteurs dans l'urbanisme et les politiques urbaines - Economie urbaine - Politiques du logement et de l'habitat –

2) Droit de l'urbanisme - Procédures et pratiques de l'urbanisme - Ingénierie financière et montage d'opération -, économie foncière et immobilière - Conception des espaces publics, formes urbaines et réglementation -

3) Planification et gestion de la ville

## وحدة المنهجية (الثقافة العامة):

- نظم المعلومات:

### Chap1: généralités

#### 11. L'information

111. Découverte par les flux d'informations

112. Découverte par les évolutions économiques

113. Dysfonctionnements liés aux systèmes d'information

12. Définition et composantes d'un système d'information

121. Analyse de la structure générale d'un SI

122. Les composants techniques

123. Systèmes de gestion des données

124. Le modèle rationnel

125. L'architecture du SI

126. S.I. Fonctionnel

### Chap2: Système d'information & ressources humaines

21. Evolution des architectures  
 22. La nécessaire implication des hommes  
 23. Construire & évaluer un système d'information
231. Définition d'un projet système d'information GRH  
 232. Un système d'information pour répondre à un besoin  
 233. Le cycle de vie d'un projet de système d'information GRH  
 234. La gestion de projet (GPEC...)  
 235. SI & sécurité

**Chap3: Système d'information informatisé: MERISE**

**Chap4: Knowledge management & gestion des compétences**

نظرية التوطن:

**Théories de la localisation des activités et Aménagement du territoire**

**Objectifs du module :**

Montrer que le développement local présuppose l'existence d'un espace, des activités et des acteurs, en fait l'existence d'un territoire. Le territoire est donc le lieu d'implantation des activités et se soumet à des logiques qu'ont tentées d'expliquer plusieurs théories dont les implications sont la mise de plusieurs instruments d'aménagement du territoire, à l'exemple de ceux dont est dotée la législation de notre pays. .

**1-Les théories de la localisation des activités**

- 1.1 Les théories statiques de la localisation des entreprises
- La théorie de la localisation agricole de Von Thünen
  - La théorie de la localisation industrielle d'Alfred Weber
- 1.2 : Les approches dynamiques de la localisation des entreprises
- l'approche d'Alfred Marshall (1920)
  - l'approche néo-marshallienne.

**2-Le territoire et la localisation des entreprises.**

<p>2.1 : L'attractivité du territoire : facteurs de mesure</p> <p>2.2 : La mesure de l'attractivité des territoires.</p> <p>2.3 : Les politiques publiques de renforcement de l'attractivité des territoires.</p> <p>2.4 : Les modes de localisation des entreprises.</p> <p><b>3- Les instruments de l'aménagement du territoire : cas de l'Algérie</b></p> <p>3.1- Le SNAT</p> <p>3.2- Les SRAT</p> <p>3.3- Les PATW</p> <p>3.4 : Les PDAU.</p> <p style="text-align: center;"><b>الوحدة الأفقية</b> <u>تربص حول مصالح الدائرة</u></p>	
--	--

### السداسي الثالث :

<p>محاضرة : 210</p> <p>أعمال موجهة: 126</p> <p>أعمال تطبيقية :</p> <p>عمل شخصي : 205</p>	<p>توزيع الحجم الساعي لوحدة التعليم والمواد المكونة لها</p>
<p>الوحدة الأساسية : 15</p> <p>- أدوات تسيير الإقليم: 5</p> <p>- الحوكمة المحلية والتنمية المستدامة: 5</p> <p>- تقييم السياسات العمومية: 5</p> <p>الوحدة الاستكشافية : 8</p> <p>- قانون البيئة: 4</p>	<p>الأرصدة و المعاملات الممنوحة لوحدة التعليم وكذا للمواد المكونة لها</p>

<p>- تسيير الموارد البشرية للجماعات المحلية: 4</p> <p><b>وحدة المنهجية (الثقافة العامة): 4</b></p> <p>- منهجية اعداد المذكرة : 2</p> <p>- انكليزية: 2</p> <p><b>الوحدة الأفقية : 3</b></p> <p>- تربص حول مصالح البلدية</p>	
<p>تقييم متواصل وامتحان</p>	<p>(متواصل أو امتحان) نوع التقييم</p>
<p><b>الوحدة الأساسية</b></p> <p><u>أدوات تسيير الإقليم</u></p> <p>Instruments de gestion du territoire</p> <p>Les instruments de gestion du territoire sont au moins au nombre de Cinq, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le Schéma National d'Aménagement du Territoire (SNAT),</li> <li>-Les Schémas Régionaux d'Aménagement du Territoire (SRAT) (il existe 9 régions programmes)</li> <li>- Le Plan d'Aménagement du Territoire de la Wilaya (PTAW)</li> <li>- Le Plan Directeur d'Architecture et d'Urbanisme (PDAU)</li> <li>- Le Plan d'Occupation du Sol (POS).</li> </ul> <p>Ces Plans sont soutenus par des financements publics qui sont les Opérations centralisées, les Programmes Sectoriels et les Programmes Communaux de Développement.</p> <p>Ils nécessitent tous une présentation approfondie.</p> <p><u>الحوكمة المحلية والتنمية المستدامة</u></p> <p>بحكم تخصص الطلبة فإن هذا المقياس يعتبر ذا أهمية في مسار تكوينهم، حيث يهدف إلى إبراز دور الإدارة العمومية في تبني أساليب الإدارة والتسيير التي تستجيب لشروط الحكم الرشيد ، والذي يعتمد أساسا على مبادئ المسؤولية، المشاركة والشفافية.</p> <p>وتكمن أهمية هذا المقياس كذلك في إظهار دور الحوكمة المحلية في التنمية المستدامة، باعتبار أن</p>	<p>وصف المواد</p>

هذه الاخيرة تسمح بتلبية حاجيات الأجيال الحالية دون حرمان قدرة الأجيال القادمة من تلبية حاجياتهم، ومن ثم فإن إشراك كل الفاعلين سواء الرسميين منهم أو غير الرسميين والمتمثلين اساسا في هيئات المجتمع المدني في تسيير شؤون الإقليم، مع خلال تبني مبادئ الحوكمة والمتمثلة اساسا في المسؤولية، المشاركة والشفافية، حيث أن كل هذه المبادئ تسمح بتحقيق التنمية المستدامة.

وفيما يلي ملخص البرنامج الذي يمكن دراسته في هذا المقياس:

الفصل الأول: الإطار المفاهيمي للحوكمة  
- ظهور المفهوم وتطوره التاريخي.

- المفاهيم المختلفة للحوكمة.

- مختلف المقاربات النظرية للحوكمة.

- دور وأهمية الحوكمة.

الفصل الثاني: الحوكمة المحلية  
- مبادئ الحوكمة المحلية.

- مؤسسات الحوكمة المحلية.

- المقاربات المختلفة للحوكمة المحلية.

- الحوكمة المحلية ودور مختلف الشركاء.

الفصل الثالث: مدخل للتنمية المستدامة:  
- مفهوم التنمية المستدامة.

- أسباب ظهور مفهوم التنمية المستدامة.

- مؤشرات التنمية المستدامة.

الفصل الرابع: الحوكمة المحلية والتنمية المستدامة  
- علاقة الحوكمة المحلية بالتنمية المستدامة.

- دور الحوكمة المحلية في التنمية المستدامة.

دور الشركاء ومختلف الفاعلين في التنمية المستدامة

تقييم السياسات العمومية

Evaluation des politiques publiques

L'évaluation des politiques publiques s'est répandue dans la plupart des pays développés au cours des vingt dernières années. L'évaluation remplit deux objectifs principaux : (i) rendre compte vis-à-vis du citoyen du résultat des actions entreprises, (ii) tirer des enseignements des politiques ou actions passées et contribuer à l'amélioration de la pertinence, de l'efficacité et de l'efficience des politiques ou actions futures.

### **Enseignements dispensés**

Evaluation des actions publiques sous l'angle de leur efficacité, cohérence, pertinence, efficience, diagnostics et bilans quantitatifs et qualitatifs, construction d'indicateurs, maîtrise des outils d'enquête (entretiens, questionnaires, documentaires, statistiques), management de réseaux, démarche qualité, montage de projets par objectifs et suivi.

### **Compétences visées**

Etude de cahier des charges, réaliser un bilan-diagnostic (cohérence, pertinence, efficacité, efficience), construire des indicateurs pertinents, , suivre des actions (tableaux de bords), construire et mener des enquêtes de faisabilité et d'acceptabilité (aide à la décision), formuler des recommandations, développer une dimension prospective, esprit de synthèse et capacité rédactionnelle.

### **Plan du cours**

Le cours est organisé en douze parties, correspondant chacun à une séance,  
Deux séances sont réservées aux présentations des évaluations réalisées par les étudiants.

- I. Le schéma institutionnel de l'action publique
- II. la genèse de l'évaluation
- III. Rôle de l'évaluation
- IV. Objets et définitions de l'évaluation I. Projets, programmes et politiques
- V. Les acteurs de l'évaluation
- VI. Les phases du processus d'évaluation
- VII. Les évaluations complexes

الوحدة الاستكشافية

## قانون البيئة

### أولاً : مفهوم قانون البيئة

#### **I -تعريف البيئة ومجال تطبيق قانون البيئة .**

- 1- موضوع قانون البيئة .
- 2- مميزات قانون البيئة
- فرع جديد للقانون ( قانون مفترق الطرق للقانون الدولي و القانون الداخلي /القانون الخاص و القانون العام)
- اقامة تعاون مقدر بين العلم و القانون
- نشأة و تطور قانون البيئة ( دور المؤسسات و الهيئات

#### **II الدولية في تطويره : برنامج الامم المتحدة للبيئة و المنظمات المتخصصة ...)**

- 1- مؤتمر استوكهولم 1972
- 2- مؤتمر ريو 1992 :
- \* الاعتراف بضرورة تطوير البيئة .
- \* تطور التنظيم الدولي في المجالات الرئيسية للبيئة .
- 3- مؤتمر جوهانسبرج 2002

#### **III - مصادر قانون البيئة**

- 1- المصادر الكلاسيكية :
- \* الاتفاقيات الدولية .
- \* القانون الدولي العرفي .
- \*المبادئ العامة المعترف بها من طرف الامم المتحدة
- \* الاحكام القضائية و الفقه .
- 2- المصادر الحديثة : الحلول الالزامية للدول الاعضاء ( مجلس الامن / منظمة التعاون و التنمية الاقتصادية ، المجموعة الأوروبية)

#### **IV- مبادئ قانون البيئة .**

- 1- مبدأ الوقاية .
- 2- مبدأ الإعلام
- 3- مبدأ المشاركة
- 4- مبدأ الحق في التشاور
- 5- مبدأ الملوث الدافع .
- 6- مبدأ الحيطة .
- V- علاقة قانون البيئة ببعض المصطلحات :**
- 1- البيئة و المصلحة العامة .
- 2- حق الإنسان في البيئة (حقوق الإنسان )
- 3- الاعتراف القانوني بحقوق الاجيال القادمة ( ادماج البيئة في التنمية المستدامة )
- 4- الامن البيئي .

### ثانياً : مفهوم التلوث .

#### **I - تعريف التلوث .**

#### **II - أنواع التلوث و مصادره .**

- 1- التلوث الهوائي
- 2- التلوث المائي ( المجاري المائية و البحار)
- 3- التلوث الارضي .

#### **III - طرق مواجهة التلوث و تخفيض آثاره**

- 1- الطرق التنظيمية .
- 2- الطرق الاقتصادية .
- \* التدخل الحكومي المباشر في مجال حماية البيئة
- \* منهج أدوات الأسواق ( الحوافز الاقتصادية و نظام الجودة البيئية و المواصفات )
- IV - المسؤولية عن تلوث البيئة .**
- 1- الجزء الجنائي
- 2- الجزء المدني ( البطلان ، الازالة ، التعويض )
- 3- الجزء الإداري ( الأذار ، التنبيه ، تأديب الموظف المسؤول ، الغلق المؤقت ، الغاء الترخيص )
- هيئات حماية البيئة في الجزائر ( تشكيلها و اختصاصها

### ثالثا : ادارة البيئة و الرقابة عليها .

#### **I - ادارة البيئة :**

- 1- تعريف ادارة البيئة ، أهميتها و أبعادها .
- 2- تطورها وأدواتها .
- 3- ادارة البيئة و اللامركزية
- 4- ادارة البيئة كمجال تنافسي
- 5- ادارة البيئة و التنمية الحضرية
- 6- ادارة البيئة والأخلاق

#### **II - الرقابة البيئية**

- 1- مفهوم الرقابة البيئية و أهميتها
- 2- أنواعها و أدواتها
- 3-مراجعة نظم الادارة البيئية

### ادارة الموارد البشرية للجماعات المحلية

#### مدخل عام لإدارة الموارد البشرية

1. التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية
2. التنظيم الإداري لوظيفة إدارة الموارد البشرية
3. دور ومؤهلات مدير الموارد البشرية
4. مسؤوليات وكفاءات مدير الموارد البشرية
5. تحليل وتوصيف الوظائف
6. التسيير التنبؤي للموارد البشرية
7. الاستقطاب
8. اختيار وتعيين الموارد البشرية
9. تقييم الوظائف
10. قياس وتقييم الأداء

11. تطوير وتدريب الموارد البشرية

12. الحوافز

13. الأمراض المهنية وبرامج الحماية

14. الاختلالات وإدارة الموارد البشرية (التغيب، دوران

العمل، الصراعات العمالية، الرضا الوظيفي، العياء والإرهاق في العمل...)

## وحدة المنهجية (الثقافة العامة)

### انجليزية

مساعدة الطالب على إتقان اللغة الانجليزية و استعمالها كأداة للبحث.

### المنهجية

## منهجية إعداد المذكرة

السداسي: الثالث

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: بن فرحات ساعد

الأستاذ المسؤول على المادة: حاج صحراوي حمودي

أهداف التعليم:

تمكين الطالب من التعامل مع أدوات البحث العلمي المتاحة في إعداد البحوث و كذلك مذكرة التخرج.

المعارف المسبقة المطلوبة :

أن تكون للطالب إحاطة شاملة بالمجالات التالية : القانون – القانون التجاري

محتوى المادة:

- 1-تحديد إشكالية البحث : طرح إشكالية البحث - تحديد متغيرات البحث
- 2-البيانات الإحصائية : تعريف البيانات الإحصائية - أنواع البيانات الإحصائية - أهم مصادر البيانات الإحصائية
- 3-أساليب جمع البيانات الإحصائية : أسلوب الحصر الشامل - أسلوب الحصر الجزئي - أسلوب المعاينة
- 4- أسلوب المعاينة في الدراسات الإحصائية :

<p>تعريف أسلوب المعاينة واستخداماته - مزايا أسلوب المعاينة واستخداماته - أهداف أسلوب المعاينة وشروط استخدامه - الاستبيان كأداة لجمع البيانات - مفاهيم أساسية في أسلوب المعاينة - أنواع المعاينة الإحصائية - إشكالية التمثيل في المعاينة وأساليب تحديد حجم العينة - الأخطاء المرتكبة في جمع البيانات</p> <p>5-معالجة نتائج الدراسة الإحصائية : تصحيح الاستمارة بعد جمع البيانات- تفرغ الاستمارة - معالجة وتحليل النتائج - التقدير الإحصائي وتحديد دقة النتائج</p> <p><b>الوحدة الأفقية</b></p> <p><u>تربص حول المصالح البلدية</u></p>	
--	--

السداسي الرابع:

<p>محاضرة : أعمال موجهة: - أعمال تطبيقية : عمل شخصي : 330</p>	<p>توزيع الحجم الساعي لوحة التعليم والمواد المكونة لها</p>
<p>الوحدة الأساسية : 30 الوحدة الاستكشافية : وحدة المنهجية (الثقافة العامة) :</p>	<p>الأرصدة و المعاملات الممنوحة لوحة التعليم وكذا للمواد المكونة لها</p>
<p>لجنة مناقشة</p>	<p>نوع التقييم (متواصل أو امتحان)</p>
<p>الوحدة الأساسية مذكرة تخرج : - بحث بيبليوغرافي حول الموضوع المختار للدراسة - تحديد إشكالية قابلة للدراسة من حيث الإطار النظري و الجانب</p>	<p>وصف المواد</p>

<p style="text-align: center;">التطبيقي</p> <p>- دراسة و تحليل الإشكالية وفق منهجية صحيحة و أدوات بحث علمي ملائمة</p> <p>- تمكين الطالب من خلال إعداد المذكرة من استعمال الإطار النظري المحصل خلال التكوين في موضوع معين من تطبيقه و توظيفه على حالة مؤسسة</p> <p>- تمكين الطالب من الوصول إلى نتائج يمكن الاستفادة منها لمعالجة الإشكالية المطروحة.</p> <p>- تمكين الطالب من عرض و مناقشة مذكرته و الدفاع عنها أمام لجنة مناقشة متخصصة</p>	
---	--

## IV

### - البرنامج المفصل لكل مادة (تقديم بطاقة مفصلة لكل مادة)

## عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

التسيير العمومي

السداسي: الاول

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: مساحل نور الدين

الأستاذ المسؤول على المادة: مساحل نور الدين

أهداف التعليم:

Montrer comment les organisations publiques assument leurs missions, en essayant de répondre à deux questions:

- Les activités publiques sont-elles efficaces en ce qu'elles satisfont les besoins exprimés par les populations?
- Ces activités sont-elles efficaces en ce qu'elles sont entreprises au moindre coût?

La spécificité de la gestion publique sera ainsi analysée en tenant compte des défis qui apparaîtront du côté de l'efficacité comme du côté de l'efficience .

المعارف المسبقة المطلوبة :

أن تكون للطالب إحاطة شاملة بالمجالات التالية : المحاسبة التحليلية – مبادئ في مراقبة التسيير – التخطيط بواسطة الموازنات التقديرية – حساب و تحليل الانحرافات – تقييم الأداء

محتوى المادة:

### **I- Définition du domaine de gestion publique.**

*Services universels; services publics; problèmes et types de solutions; théorie de l'État.*

### **II- Nouvelles gestions publiques.**

- - Les variables de Mc Kenzey;
- - La recherche de l'excellence;
- - Stratégies de réajustement;
- - Gestion par objectifs et gestion de la performance;
- - Renforcement des acteurs.

### **III- Offre de services et comportement des usagers.**

Marketing public; optimisation et réalisation des qualités de services recherchées.

### **IV- Projets et calcul économique.**

Coût-efficacité; coût-utilité; coût-bénéfice...

V- *Choix des formes organisationnelles.*

VI- *Gestion financière publique.*

VII- *La mise en management.*

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

#### Bibliographie:

**Alecian S. et Foucher D. (1993)** : « guide du management dans le service public » Paris, les Éditions d'Organisation.

**Barilari A.** (1994) : « La modernisation de l'Administration » . Paris coll. Systèmes.

**Bartoli A.** (1997) : « Le management dans les organisations publiques » Paris; Dunod.

**Bou J. et Louppe A.** (1988) « Marketing des services publics: l'étude des besoins de la population » ; Les Éditions d'Organisation.

**Boyé M. et Robert G.** (1995): «Gérer les compétences dans les services publics » . Les Éditions d'Organisation.

**Grefte X.** (1987) : «Analyse économique de la bureaucratie »: Economica.

**Grefte X.** (1997) : «Économie des politiques publiques » Dalloz 2° édition.

**Message M.** (1993) : «La communication publique en pratique » . Les Éditions d'Organisation.

**Santo M. et Verrier P.E.** (1993) : le management public » . Paris, PUF, QUE SAIS-JE?

#### REVUES:

- Revue Française d'Administration Publique
- Revue : Politique et Management Public

Revue Française des Finances Publics

## عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

التنمية المحلية: جوانب نظرية وتطبيقية

السداسي: الأول

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: بلوناس محمد

الأستاذ المسؤول على المادة: علوني عمار

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقياس إلى تعريف الطالب بمفهوم التنمية المحلية والنظريات المفسرة لها لكي تكون كقاعدة انطلاق لدراسة المواد الأخرى التي لها علاقة بالتنمية وتنظيم المجال المحلي.

المعارف المسبقة المطلوبة :

أن تكون للطالب إحاطة شاملة بالمجالات التالية : مداخل التسيير - إدارة المرفق العام- القانون الإداري

محتوى المادة:

المحور الأول: مدخل للتعريف بمفهوم التنمية المحلية

المحور الثاني: برامج التنمية المحلية

المحور الثالث: آليات تنفيذ برامج التنمية المحلية

المحور الرابع: اللامركزية والتنمية المحلية

المحور الخامس : دور الجماعات المحلية في وضع وتنفيذ برامج التنمية المحلية

المحور السادس: المقولة والتنمية المحلية

المحور السابع: التنمية المحلية في الجزائر

بعض المراجع الأساسية:

-Greffé (X.), le développement local, Editions de l'aube/DATAR, 2002.

- Houé (P.), les politiques de développement rural, Paris, INRA-Economica, 1996

- Houée (P.), le développement local au défi de la mondialisation, l'Harmattan, 2001.
- Pecqueur (B.), Le développement local, Syros, 2e édition revue et augmentée, 2000
- Alvergne (C.), Taulelle (F.), Du local à l'Europe. Les nouvelles politiques d'aménagement du territoire, PUF, 2002

**طريقة التقييم:**

**يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان**

## عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

### تنظيم وتسيير الإدارة الإقليمية

السداسي: الأول

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: لشهب جازية

الأستاذ المسؤول على المادة: لشهب جازية

أهداف التعليم:

مساعدة الطلبة على التحكم الجيد في تنظيم وتسيير الإدارة الإقليمية المعارف المسبقة المطلوبة

المعارف المسبقة المطلوبة :

- أن تكون للطلاب إحاطة شاملة بالمجالات التالية : القانون العام

محتوى المادة:

Les grandes règles de l'organisation institutionnelle algérienne

Les principales notions d'organisation administrative : déconcentration et décentralisation.

Les différentes collectivités territoriales, leurs modes d'organisation et leurs compétences.

L'organisation et les compétences des communes

#### I. NOTIONS GENERALES

##### A. QUELLES SONT LES COLLECTIVITES TERRITORIALES

##### B. NOTIONS DE BASE POUR MIEUX COMPRENDRE L'ORGANISATION ADMINISTRATIVE ALGERIENNE

##### 1. CENTRALISATION ET DECENTRALISATION

##### 2. LA NOTION DE DECENTRALISATION

##### 3. LES QUATRE « PILIERS » DE LA DECENTRALISATION

a. La reconnaissance de l'existence d'affaires locales ne relevant pas nécessairement de l'autorité centrale

b. La reconnaissance de l'existence d'autorités locales

c. La personnalité juridique attribuée aux autorités locales

d. Un contrôle de l'Etat

##### C. LES ETAPES RECENTES DE LA DECENTRALISATION

#### II. L'ORGANISATION ADMINISTRATIVE DES COLLECTIVITES TERRITORIALES DECENTRALISEES

##### A. L'ORGANE DELIBERANTE

##### 1. Notions générales

- a. Qu'est-ce qu'un organe délibérant
  - b. Qu'est-ce qu'une délibération
  - c. La compétence d'un organe délibérant : Clause générale de compétence et clause d'attribution
  - d. Les attributions de base d'un organe délibérant
2. Les organes délibérants des diverses collectivités

## B. L'EXECUTIF

- 1. Notions de base
  - a. Qu'est-ce qu'un exécutif
  - b. Les attributions de base d'un exécutif
- 2. Les exécutifs des diverses collectivités
  - a. Le maire et les adjoints
    - a.1 élection et composition de la "municipalité"
    - a.2 Le maire et les adjoints : attributions du maire
      - a.2.1 le maire, agent de l'Etat
      - a.2.2 le maire, agent de la commune
        - a.2.2.1 attributions exercées en relation avec le conseil
        - a.2.2.2 attributions propres du maire
    - a.3 Le maire et les adjoints : attributions des adjoints

## III. LES COMPETENCES DES COLLECTIVITES LOCALES

- A. La répartition des compétences entre les collectivités
  - 1. Basée sur la clause générale de compétences
  - 2. Les principes fondamentaux des transferts de compétences
- B. Les compétences spécifiques des diverses collectivités
  - 1. La commune
  - 2. Le département
  - 3. La région

## IV. LES AMELIORATIONS DE LA DEMOCRATIE LOCALE

- A. Le statut des élus locaux
  - 1. Les conditions d'exercice des mandats locaux
  - 2. Les droits des élus
- B. Le « statut » des citoyens locaux
  - 1. La participation des habitants à la vie locale
    - Le référendum communal
    - Les commissions et comités consultatifs
  - 2. L'information des habitants

## V. L'INTERCOMMUNALITE

- A. La simplification du paysage institutionnel
- B. La simplification du régime juridique

### C. Le renforcement de l'intercommunalité

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

- 1-B. Caspar et Enselme G., Manuel de comptabilité approfondie et revision, Litec, 2006
- 2-Eric Maurus, " Droit et entreprise", Foucher, 2003
- 3-Robert Obert, " Comptabilité approfondie et révision", Dunod, 2005
- 4-Philippe Touron et Hubert Tondeur, " Comptabilité en IFRS", Editions d'Organisation, 2004
- 5-M. Pasiente, les groupes de sociétés : aspects juridique, comptable, social et fiscal, Litec, Paris, 1993

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

## عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

مدخل الى القانون العام

السداسي: الأول

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: لباد ناصر  
الأستاذ المسؤول على المادة: لباد ناصر

أهداف التعليم:

إكساب الطلبة معارف حول القانون العام و أهميته فب الإدارة العمومية

المعارف المسبقة المطلوبة :

أن تكون للطلاب إحاطة شاملة بالمجالات التالية : الدستور و قانون الجمعات المحلية

محتوى المادة:

Introduction au droit public;

le droit administratif;

le droit des marchés publics.

Sur le plan théorique, l'introduction à l'étude du droit public (droit constitutionnel, droit financier,...) permet à l'étudiant d'avoir une vision globale sur les différentes spécialités du droit public.

Sur le plan pratique, l'enseignement du droit administratif, permet aux étudiants de connaître les différentes institutions administratives et leur fonctionnement d'un point de vue juridique, d'autant plus que ce master est destiné à des étudiants qui seront principalement destinés pour le secteur public.

Quant au droit des marchés publics, il est d'autant plus important vu la place qu'occupe les marchés publics en tant que moyen juridique dans l'action administrative.

Pour toutes ces raisons et d'autres encore, ces trois spécialités méritent leur places dans ce programme.

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

## عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

الجباية و ادوات تسيير المالية العامة

السداسي: الأول

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: عمران عز الدين

الأستاذ المسؤول على المادة: عمران عز الدين

### أهداف التعليم: أهداف المقياس:

- 1-تعريف الطالب بهذا المجال من الإدارة العمومية التي تختلف عن غيرها.
- 2-فتح مجالات بحث جديدة لإتمام الدراسات العليا.
- 3 اكتساب الطلبة المعرفة النظرية اللازمة التي تسمح له بإدارة مصلحة المالية للجامعات المحلية.

### المعارف المسبقة المطلوبة :

أن تكون للطالب إحاطة شاملة بالمجالات التالية : المالية العامة و الجباية

محتوى المادة: المحور الأول: التعريف بالمالية العامة وتطورها ومكانتها في الاقتصاد

المحور الثاني: الإيرادات العامة

المحور الثالث: النفقات العامة

المحور الرابع: الجوانب المحاسبية في الميزانية العامة

المحور الخامس: تقنيات الإدارة الضريبية

### طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

### المراجع: قائمة المراجع

طارق الحاج ، المالية العامة، ط1، دار صفاء للنشر والتوزيع، عمان الأردن، 2009  
المرسي السيد حجازي، مبادئ الاقتصاد العام، الضرائب والموازنة العامة، 2000، الدار الجامعية، مصر

فليح حسن خليف، المالية العامة، جدارا للكتاب العالمي، 2008، عمان، الأردن

محمد عباس محرز، اقتصاديات المالية العامة، دار هومة، 2008، الجزائر

خلاصي رضا، النظام الجبائي الجزائري الحديث، جباية الأشخاص الطبيعيين والمعنويين، ج1، ط02، 2006، دار هومة، الجزائر

محمد عباس محرز، اقتصاديات الجباية والضرائب، ط04، دار هومة، الجزائر

Graba Hachemi, les ressources fiscales des collectivités locales, 2000, Enag edition, Algerie

## عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

إعلام ألي

السداسي: الأول

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: منصورى دونيا

الأستاذ المسؤول على المادة: منصورى دونيا

أهداف التعليم:

المعارف المسبقة المطلوبة :

محتوى المادة:

### Programme:

1. Le modèle Entité Associations.
2. Le Modèle logique de données.
3. La création des tables et des relations.
4. Les requêtes et l' SQL.
5. Les formulaires.
6. Les états de sorties.
7. Les pages.
8. Les macros et le VBA.
9. Les modules.
10. La définition et les objectifs de HR Access.
11. Télécharger et installer HR Access.
12. Maîtriser les principales fonctionnalités de HR Access par des exemples simples.
13. Réaliser un mini projet pour la gestion des ressources humaines et de la paie.

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى إجراء امتحان

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

### Webgraphie :

1. <http://www.hraccess.fr>

<http://www.gestiondelapaie.com>

## عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

انجليزية

السداسي: الأول

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: تباري عبد الفتاح

الأستاذ المسؤول على المادة: تباري عبد الفتاح

أهداف التعليم:

مساعدة الطالب على إتقان اللغة الانجليزية و استعمالها كأداة للبحث.

المعارف المسبقة المطلوبة : لا توجد

محتوى المادة:

دراسة نصوص بالانجليزية تتناول مواضيع خاصة بالادارة العمومية :

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى إجراء امتحان

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

- 1.Appriou-Rossetti MC., Pratiquer l'anglais commercial et financier, Ellipses, 2003.
- 2.Zgradic-Zirnhelt E., Glossaire comptable et financier: français-anglais et anglais-français, La maison du dictionnaire, 2006.

## عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

مدخل إلى القانون الإداري

السداسي: الثاني

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: لشهب جازية

الأستاذ المسؤول على المادة: لشهب جازية

أهداف التعليم:

○ .

المعارف المسبقة المطلوبة :

أن تكون للطالب إحاطة شاملة بالمجالات التالية : قانون البلدية و الولاية.

محتوى المادة:

تعريف و عموميات

1-1- فكرة الإدارة العمومية

1-2- الإدارة العمومية في النصوص القانونية

- الإدارة العمومية في الدستور (1996)

- الإدارة العمومية في النصوص التشريعية والتنظيمية

2- النظم القانونية الكبرى من العالم

1-2- نظام وحدة القانون

2-2- نظام ازدواجية القانون

3- المراحل الأساسية لتطور القانون الإداري في الجزائر

1-3- المرحلة الأولى: من سنة 1962 إلى سنة 1975

2-3- المرحلة الثانية: من سنة 1963 إلى سنة 1989

3-3- المرحلة الثالثة: من 1985 إلى يومنا هذا

4- المفاهيم الأساسية المستعملة في القانون الإداري

1-4- مفهوم اللامركزية

2-4- مفهوم الشخص المعنوي العمومي

3-4- مبدأ المشروعية

4-4- التنظيم الإداري

5-4- الوظائف الإدارية

6-4- الوسائل القانونية لتحقيق الوظائف الإدارية (الأعمال الإدارية)

7-4- الوسائل البشرية

8-4- الوسائل المادية (الأموال الوطنية)

9-4- الرقابة على أعمال الإدارية

## Introduction au droit administratif :

### **Section 1 : l'origine du droit administratif**

§1 le principe de séparation des pouvoirs

A signification historique

- a) la radicalisation de la séparation des pouvoirs
- b) vers le système de l'administration-juge

B signification contemporaine

- a) l'existence de la juridiction administrative
- b) la réserve de compétence

§2 la consécration jurisprudentielle

### **Section 2 : les caractéristiques du droit administratif**

§1 l'absence de critère objectif du droit administratif

A les raisons de cette situation

- a) l'absence de détermination textuelle
- b) l'impossibilité d'un critère matériel objectif
- c) l'impossibilité d'un critère organique objectif

B l'échec de la doctrine

a) les moyens utilisés par l'administration : l'Ecole de la puissance publique

1° les distinctions

2° les réaménagements modernes du critère de puissance publique

b) les finalités des actes de l'administration : l'Ecole du Service public

1° les thèses

2° le déclin de l'Ecole

C. Conséquence : répartition empirique des contentieux

- a) le contentieux des actes de l'administration
- b) le contentieux des services publics
- c) le contentieux réservé au seul juge judiciaire
- d) le contentieux réservé par la loi

### **Section 3 La légalité administrative**

§1. Les sources du droit administratif

- A-Les sources constitutionnelles du droit administratif
  - B-Les sources communautaires et conventionnelles
  - C-Les sources législatives du droit administratif
  - D-Les sources réglementaires du droit administratif
- §2. Le principe de légalité
- A le rôle déterminant du juge administratif.
  - B Contenu des principes généraux du droit
  - C Statut des principes généraux du droit

## Section 4 L'organisation de l'administration

### Chapitre 1. L'Etat

#### Sous-section1 Les autorités centrales de l'Etat

##### § 1. Le président de la République

##### § 2. Le premier ministre

##### § 3. Les ministres et secrétaires d'Etat chargés d'un département ministériel

#### Sous-section2 Les services centraux de l'Etat

##### § 1. Les services de la présidence de la République

##### A/ Le secrétariat général

##### B/ Le cabinet du Président et ses collaborateurs spécialisés

##### § 2. Les services du Premier ministre

##### A/ Le secrétariat général du gouvernement

##### B/ Le cabinet du premier ministre

##### D/ Les services rattachés

##### § 3. Les ministères et départements ministériels

##### A/ Le cabinet

##### B/ Les directions et services

#### Sous-section3. Les services déconcentrés de l'Etat

#### Sous-section4. Les organes consultatifs et de contrôle de l'Etat

#### Sous-section5. Les autorités administratives indépendantes

### Chapitre 2. Les collectivités territoriales décentralisées

#### Sous-section 1. Les départements

##### § 1. Le conseil général

##### § 2. Le président du Conseil général et la commission permanente

##### § 3. Le contrôle administratif et financier

Sous-section 2. Les communes

§ 1. La démocratie locale

A. De l'information des habitants sur les affaires locales

B. De la participation des habitants à la vie locale

§2 L'organisation administrative de la commune, collectivité décentralisée

A. Le conseil municipal

B. Le Maire et les adjoints

§ 3. Les recettes communales

A/ Les recettes de la section de fonctionnement

B/ Les recettes de la section d'investissement

§ 4. Le contrôle administratif et financier

A/ Le contrôle administratif

B/ Le contrôle financier

Sous-section 3. La coopération transfrontalière

**Section 4 L'action de l'administration**

§1.les actes administratif unilatéraux

A- La notion d'acte administratif unilatéral

B-Le régime de l'acte administratif unilatéral

§2. les contrats administratifs

A- La notion de contrat administratif

B-Le régime du contrat administratif

§3.les services publiques

A- La notion de service public

B-Le régime du service public

§3. police administrative

A- La notion d'ordre public

B-Le régime de la police administrative

C- L'organisation du pouvoir de police administrative

D-L'exercice du pouvoir de police administrative

**المراجع:** (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

Bibliographie

د. ميشال مياي، دولة القانون، الجزائر، ديوان المطبوعات الجامعية، الطبعة الثانية، 1990.

د.محمود محمد حافظ، القانون الإداري في القانون المصري و المقارن، القاهرة، دار النهضة العربية، الطبعة الأولى، 1993.

- د.محمد كامل ليلة، مبادئ القانون الإداري، الجزء الأول، القاهرة، دار النهضة العربية، 1968-1969.

د.محمد فؤاد مهنا، مبادئ وأحكام القانون الإداري في جمهورية مصر العربية، الإسكندرية، مؤسسة شباب الجامعة، 1973.

، الطبعة L.E.B.E.D. لباد ناصر، الوجيز في القانون الإداري، التنظيم الإداري، النشاط الإداري، سطيف، الأولى، 2006.

د.عمار عوابدي، القانون الإداري، الجزائر، ديوان المطبوعات الجامعية المؤسسة الوطنية للكتاب، 1990.

د.عمار عوابدي، نظرية القرارات الإدارية بين علم الإدارة العامة والقانون الإداري، الجزائر، المؤسسة الجزائرية للطباعة، 1988.

د.عبد الغني بسيوني عبد الله ، القانون الإداري دراسة مقارنة لأسس و مبادئ القانون الإداري و تطبيقاتها في لبنان ،بيروت ،الدار الجامعية ،1985.

د. صلاح فؤاد، مبادئ القانون الإداري الجزائري، بيروت، دار الكتاب اللبناني، الطبعة الأولى، 1983.

د. سليمان محمد الطماوي، مبادئ القانون الإداري، الكتاب الثالث، أموال الإدارة العامة و امتيازاتها، القاهرة، دار الفكر العربي، 1979.

، بيروت، المؤسسة 2-1 جورج فودال و بيار ديلفولفيه ، القانون الإداري ، ترجمة منصور القاضي، الجزء الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، 2001.

M. Long, P. Weil, G. Braibant, P. Delvolvé, B. Genevois, *Grands arrêts de la jurisprudence administrative*, Dalloz, 2001, 13ème éd. (en abrégé GAJA).

Gustave Peiser, *Droit administratif*, Mémento Dalloz, 2001. Très synthétique, il est utile pour les débutants et pour avoir rapidement une approche d'ensemble.

Georges Dupuis, Marie-José Guédon, Patrice Chrétien, *Institutions administratives et droit administratif*, Armand-Colin. Ouvrage pédagogique.

René Chapus, *Droit administratif général*, Montchrestien, tome 1, 15è ed., 2001.

André de Laubadère, Jean-Claude Venezia, Yves Gaudemet , *Traité de droit administratif*, LGDJ., 15<sup>ème</sup> édition, 1999.

R.Carre DE MALBERG, Contribution à la théorie générale de l'Etat, tome 1, 1920, Réédition, CNRS, 1985.

F. Burdeau, *Histoire du Droit administratif*, PUF, 1995.

J-L. Mestre, *Introduction historique au droit administratif*, PUF, 1985.

Jacqueline Morand-Deville, *Cours de droit administratif*, Montchrestien, 6ème ed., 1999.

J. Morange et J. Barthélémy, *Droit administratif - exercices pratiques*, Montchrestien.

Juris-classeur administratif : *JCA\** les arrêts de la juridiction administrative commentés dans le GAJA, 2001, 13ème édition.

Louis Favoreu et Loïc Philip, *LES GRANDES DECISIONS DU CONSEIL CONSTITUTIONNEL*, Dalloz, 10ème ed., 1999

Gaudemet, Bernard Stirn, Thierry Dal Farra, Frédéric Rolin, *LES GRANDS AVIS DU CONSEIL D'ETAT*, Dalloz, 1997.

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

Séminaire : Dynamiques comparées du territoire

السداسي: الثاني

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: بلوناس محمد

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية و التنمية المحلية

المؤسسة: كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير سطيف

الأستاذ المسؤول على المادة: الأستاذ بلوناس محمد

### أهداف التعليم:

Permettre la compréhension de la complexité des mécanismes de développement émanant des territoires (espaces construits par les projets ou par les communautés à un niveau infranational) tant dans leur dynamique (économie) territoriale que managériale (stratégie territoriale).

المعارف المسبقة المطلوبة: لا شيء

محتوى المادة: ندوة

### AXES :

- 1- Vision et pratiques du développement initié par les pouvoirs publics à l'échelle centrale
- 2- Vision et pratiques du développement communautaire local et territorial
- 3- Les phénomènes de proximité : organisationnelle, institutionnelle et géographique.
- 4- Communauté et ancrage identitaire (urbain/rural)
- 5- Analyse de projet et problématiques territoriales
- 6- Gestion du processus de développement du secteur public
- 7- Développement des entreprises et des compétences
- 8- Dimension sociale du commerce et de l'investissement
- 9- Innovation et nouveaux modèles de développement
- 10- Méthodes de réalisation de diagnostics
- 11- Analyses comparées des stratégies locales
- 12- Les principaux outils de l'ingénierie territoriale
- 13- La conduite de projets de développement territorial.

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

الإدارة العمومية الجديدة

السداسي: الثاني

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: بن حاح منير

الأستاذ المسؤول على المادة: بن حاح منير

## • أهداف التعليم:

تنمية مهارات الطلبة في المناهج الجديدة للإدارة العمومية

## • المعارف المسبقة المطلوبة :

يجب أن تكون للطلّاب الإحاطة الشاملة بمجموعة من المجالات أهمها : تسيير العمومي – ادارة المرفق العام –

## محتوى المادة:

**الفصل الاول:** اسباب التحول من التسيير العمومي الى التسيير العمومي الجديد ( ازمة التسيير العمومي

(

1-ضعف الأداء و الفعالية

2-تراجع دور الدولة

3-تأثير النظريات الحديثة

**الفصل الثاني:** التسيير العمومي الجديد . النماذج و المبادئ

1-مفهوم و نشأة التسيير العمومي الجديد

2-مبادئ التسيير العمومي الجديد

3-نماذج التسيير العمومي الجديد

**الفصل الثالث:** التجارب الرائدة في مجال التسيير العمومي الجديد

1-تجربة الولايات المتحدة الأمريكية

2-تجربة فرنسا

3-تجربة بريطانيا

**الفصل الرابع:** الابتكارات الحديثة في مجال التسيير العمومي

1-إدماج الخدمات

2-إضفاء الطابع اللامركزي على تقديم الخدمات

3-استخدام الشراكات

4-إشراك المواطنين

## المراجع

5- ABATE Bernard : " La Nouvelle Gestion Publique ", Ed LGDJ, Paris 2000.

6-2-ARREGLE Jean Luc : "Les Nouvelles Approches De La Gestion Et Des Organisations",ed Economica,Paris 2000.

7-3-BARTOLI Annie:"Le Management Dans Les Organisations Publiques" ,2<sup>ème</sup> édition, ed Dunod, Paris, 2005.

8-4-CAPUL Jean Yves Olivier GARNIER : "Dictionnaire D'Economie et de Sciences Sociales",Edition Hatier ,Paris,2002.

- 9.5-CHEVALIER Jacques, ROUBAN Luc:" **la réforme de l'état et la nouvelle gestion publique**" : mythes et réalités",Revue Française d'administration publique, N° 105, -106 ,2003.
- 10.6-CHAPUS René: "**Droit Administratif Général**", Tome I, 15ème édition, ed Montchrestien, Paris, 2001.
- 11.7-Equipe De Recherches :"**Strategor**", (Politique Générale De L'entreprise) 3<sup>ème</sup> édition, Ed Dunod, Paris, 1997.
- 12.8-EMEREY Yves:"**Le Service Public En Marche Vers Le XXI<sup>e</sup> Siècle**", in Actes du colloque sur "**L'administration Dans Tous Ses Etats : Réalisations et Conséquences**" Lausanne 11-12/02-1999 ed, Presse Polytechniques et Universitaires Romands ,Lausanne 2000.
- 14.9- **Encyclopedia Universalis** , ed Encyclopedia Universalis , Tome 7,France SA ,2002,
- 15.10-GREFFE Xavier :"**Gestion Publique** ",ed Dalloz ,Paris ,1999.
- 16.11-GREFFE Xavier :"**Economie Des Politiques Publiques** " 2<sup>ème</sup>ed ,ed Dalloz, Paris , 1997.
- 17.12-GIAUQUE David. :"**La bureaucratie Libérale: Nouvelle Gestion Publique et Régulation Organisationnelle** ed ,L'Harmattan , Paris , 2003.
- 18-13-HAFSI T.: "**la Gestion De L'Entreprise Publique En Algérie** ",vol II

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

التسويق العمومي

السداسي: الثاني

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: جتلي

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية و التنمية المحلية

المؤسسة: كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير سطيف

الأستاذ المسؤول على المادة: : جتلي  
أهداف التعليم:

مساعدة الطلبة على التعرف أهمية التسويق العمومي

المعارف المسبقة المطلوبة :

أن تكون للطلاب إحاطة شاملة بالتسويق و العلان و الدعاية

**Chap 1 : Introduction محتوى المادة:**

11/ Le marketing : naissance & définitions

12/ Le marketing public : caractéristiques & concepts

13/ La démarche marketing public

**Chap 2 : le comportement de l'acheteur des services publics**

21/ Comprendre le besoin et son analyse

22/ Comprendre la prise de décision

23/ Comprendre la mise en pratique

**Chap3 : le mix opérationnel du Marketing public**

31/La politique produit/service du marketing public

32/ La politique de communication

33/ La politique tarifaire

34/ La politique de distribution

**Chap 4 : l'approche stratégique du marketing public**

41/Le diagnostic

42/ la définition des objectifs

43/ assoir la stratégie

44/ Mettre en œuvre

45/ Contrôler

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

Bibliographie :

➤ « Marketing public » Laurent Hermel ; ed.Economica. 1990

➤ « Le marketing public »,Christopke Hautbois, ed.Economica. 2008

➤ « Le marketing public », Marine LE Gall, Ely 2008

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

نظم المعلومات

السداسي الثاني

---

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية و التنمية المحلية

المؤسسة: كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير سطيف

السنة الجامعية: 2011 / 2012

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: د. رواجي عبد الناصر

الأستاذ المسؤول على المادة: د. عكي علواني عومر

## PROGRAMME DU MODULE : SYSTEMES D'INFORMATION

### 1 – Objectifs du module :

L'entreprise est de plus en plus considérée comme 'système informationnel'. L'objectif de ce module est :

- de se familiariser avec les concepts liés à la production et à l'utilisation des informations,
- de prendre connaissance des différents types de systèmes d'information existant dans une entreprise-système,
- de prendre connaissance des différentes applications informatiques pour permettre à l'entreprise de produire, gérer, diffuser l'information et de rendre possible un travail collaboratif en son sein et avec ses partenaires.

### 2 – Plan du module :

I. Concepts et définitions : données, informations, connaissances ;

II. L'entreprise système et processus informationnels ;

III. Les systèmes d'information : introduction, définitions, conception, fonctions et problématique ;

IV. Les systèmes d'information organisationnels (SIO) et leurs domaines d'application (trois niveaux de prise de décisions) : \* gestion stratégique, \* gestion tactique, \* gestion opérationnelle ;

V. Les systèmes d'information inter organisationnels ;

VI. Les systèmes d'information dans l'entreprise (fonctionnels) :

- le SI marketing,
- le SI financier et comptable,
- le SI des ressources humaines,
- le SI d'aide à la décision (SIAD) ;
- 

VII. Les systèmes d'information de l'entreprise étendue et le commerce électronique ;

VIII. Les technologies de l'Information et les SI : applications informatiques :

- Les ERP (Enterprise Resource Planning) ou PGI (Progiciels de Gestion Intégrée),
- Les Groupware,
- Les Workflow...

### 3 - Bibliographie indicative :

- 1) REIX, R. (2002) : « Systèmes d'information et management des organisations », 4<sup>ème</sup> édition, collection 'Gestion', Vuibert
- 2) DELMOND, M.E., (2003) : "Management des systèmes d'information", Dunod
- 3) LAUDON, K.C. et J.P. LAUDON (2006). Les systèmes d'information de gestion: gérer l'entreprise numérique, 2e édition, Éditions du Renouveau Pédagogiques.
- 4) O'BRIEN, James A. (1995). Les systèmes d'information de gestion : la perspective du gestionnaire utilisateur, Éditions du Renouveau Pédagogiques.

- 5) LAUDON K.C., LAUDON J.P., FIMBEL E., ISAAC H., PESQUEUX Y. (2006): « Management des systèmes d'information », 9<sup>ème</sup> édition, Pearson Education. ISBN 9782744073380
- 6) VIDAL P., AUGIER M., LACROUX F., PLANEIX P. : (2005) « Systèmes d'information organisationnels », Pearson Education.
- 7) O'BRIEN J.(1995) : « Les systèmes d'information de gestion », De Boeck
- 8) ANGOT H. (2002) : « Système d'information de l'entreprise : Analyse théorique des flux d'information et cas pratiques », De Boeck, 4e édition.
- 9) SAUSSOIS J.M. : « L'art du management de l'information : les implications de la gestion du savoir », 4 p., document internet : [http://www.jesechos.fr/formation/manag\\_info/articles/article\\_6\\_6.htm](http://www.jesechos.fr/formation/manag_info/articles/article_6_6.htm)
- 10) معالي فهمي حيدر (2002) : "نظم المعلومات : مدخل لتحقيق الميزة التنافسية" الدار الجامعية
- 11) كمال الدين مصطفى الدهراوي و سمير كمال محمد (2002) : "نظم المعلومات المحاسبية" دار الجامعة الجديدة
- 12) ستيفن أ, موسكوف و مارك ج. سيمكن (ترجمة كمال الدين سعيد و احمد حامد حجاج) - 2002 - : "نظم المعلومات المحاسبية لاتخاذ القرارات : مفاهيم و تطبيقات" دار المريخ للنشر، الرياض، السعودية.

## عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

نظرية التوطن

السداسي: الثاني

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية : ا. جنان مجيد

الأستاذ المسؤول على المادة: ا. جنان مجيد

أهداف التعليم:

### Objectifs du module :

Montrer que le développement local présuppose l'existence d'un espace, des activités et des acteurs, en fait l'existence d'un territoire. Le territoire est donc le lieu d'implantation des activités et se soumet à des logiques qu'ont tentées d'expliquer plusieurs théories dont les implications sont la mise de plusieurs instruments d'aménagement du territoire, à l'exemple de ceux dont est dotée la législation de notre pays. .

المعارف المسبقة المطلوبة :

أن تكون للطالب إحاطة شاملة بالمجالات التالية : التهيئة العمرانية و قانون العمران

محتوى المادة:

### Théories de la localisation des activités et Aménagement du territoire

#### 4-Les théories de la localisation des activités

- 1.2 Les théories statiques de la localisation des entreprises
  - La théorie de la localisation agricole de Von Thünen
  - La théorie de la localisation industrielle d'Alfred Weber
- 1.2 : Les approches dynamiques de la localisation des entreprises
  - l'approche d'Alfred Marshall (1920)
  - l'approche néo-marshallienne.

#### 5-Le territoire et la localisation des entreprises.

- 2.1 : L'attractivité du territoire : facteurs de mesure
- 2.2 : La mesure de l'attractivité des territoires.
- 2.3 : Les politiques publiques de renforcement de l'attractivité des territoires.
- 2.4 : Les modes de localisation des entreprises.

#### 3- Les instruments de l'aménagement du territoire : cas de l'Algérie

- 3.1- Le SNAT
- 3.2- Les SRAT
- 3.3- Les PATW
- 3.4: Les PDAU.

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

**Bibliographie indicative :**

- Jean Marie Huriot : Von Thünen, économie et espace, Bibliothèque des sciences régionales, éditions Economica, Paris, 1994.
- Mario POLESE : Economie régionale et urbaine : logique spatiale des mutations économiques, Editions Economica, 1994. Martine TEFRA : économie des transports, Editions Ellipse, Paris, 1996,
- Joseph LAJUGIE Pierre DELFAUD, Claude LACOUR : espace régional et aménagement du territoire, Editions Dalloz, Paris, 1979.
- Bernard PECQUEUR : Le développement local, 2<sup>ème</sup> édition, La découverte et Syros, Paris, 2000.
- Ameziane FERGUENE : dynamiques territoriales et milieux innovateurs, Cahiers du CREAD n° 50, 1999.
- Phillipe AYDALOT : L'entreprise dans le milieu urbain, Economica, Paris, 1980.
- Mohamed DAHMANI : Planification et aménagement du territoire ; Edition OPU, Alger, 1984.
- Caroline Champagne de Labriolle : une analyse marshallienne des districts industriels, [www.liris.cnrs.fr](http://www.liris.cnrs.fr)
- MPAT : SNAT, horizon 2025,
- Arthur Young : Le SRAT du Centre-Nord

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية و التنمية المحلية

المؤسسة: كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير سطيف

ادوات ادارة الاقليم

السداسي: الثاني

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: ا جنان مجيد

الأستاذ المسؤول على المادة: ا جنان مجيد

أهداف التعليم:

يسعى هذا المقياس إلى تعريف الطالب بماهية ادوات تسيير الاقليم

المعارف المسبقة المطلوبة : نظرية التوطن

محتوى المادة:

#### Instruments de gestion du territoire

Les instruments de gestion du territoire sont au moins au nombre de Cinq, à savoir :

- Le Schéma National d'Aménagement du Territoire (SNAT),
- Les Schémas Régionaux d'Aménagement du Territoire (SRAT) (il existe 9 régions programmes)
- Le Plan d'Aménagement du Territoire de la Wilaya (PTAW)
- Le Plan Directeur d'Architecture et d'Urbanisme (PDAU)
- Le Plan d'Occupation du Sol (POS).

Ces Plans sont soutenus par des financements publics qui sont les Opérations centralisées, les Programmes Sectoriels et les Programmes Communaux de Développement. Ils nécessitent tous une présentation approfondie.

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى إجراء امتحان

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

## الحوكمة المحلية والتنمية المستدامة

السداسي: الثالث

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: عبد الصميع ليازيد

الأستاذ المسؤول على المادة: عبد الصميع ليازيد

أهداف التعليم:

مساعدة الطالب على التحكم في الحوكمة المحلية و التنمية المحلية  
المعارف المسبقة المطلوبة :

محتوى المادة:

بحكم تخصص الطلبة فإن هذا المقياس يعتبر ذا أهمية في مسار تكوينهم، حيث يهدف إلى إبراز دور الإدارة العمومية في تبني أساليب الإدارة والتسيير التي تستجيب لشروط الحكم الرشيد ، والذي يعتمد أساسا على مبادئ المسؤولية، المشاركة والشفافية.

وتكمن أهمية هذا المقياس كذلك في إظهار دور الحوكمة المحلية في التنمية المستدامة، باعتبار أن هذه الأخيرة تسمح بتلبية حاجيات الأجيال الحالية دون حرمان قدرة الأجيال القادمة من تلبية حاجياتهم، ومن ثم فإن إشراك كل الفاعلين سواء الرسميين منهم أو غير الرسميين والممثلين أساسا في هيئات المجتمع المدني في تسيير شؤون الإقليم، مع خلال تبني مبادئ الحوكمة والمتمثلة أساسا في المسؤولية، المشاركة والشفافية، حيث أن كل هذه المبادئ تسمح بتحقيق التنمية المستدامة.

وفيما يلي ملخص البرنامج الذي يمكن دراسته في هذا المقياس:

الفصل الأول: الإطار المفاهيمي للحوكمة

-ظهور المفهوم وتطوره التاريخي.

-المفاهيم المختلفة للحوكمة.

-مختلف المقاربات النظرية للحوكمة.

-دور وأهمية الحوكمة.

الفصل الثاني: الحوكمة المحلية

- مبادئ الحوكمة المحلية.

-مؤسسات الحوكمة المحلية.

-المقاربات المختلفة للحوكمة المحلية.

-الحوكمة المحلية ودور مختلف الشركاء.

الفصل الثالث: مدخل للتنمية المستدامة:

-مفهوم التنمية المستدامة.

-أسباب ظهور مفهوم التنمية المستدامة.

-مؤشرات التنمية المستدامة.

الفصل الرابع: الحوكمة المحلية والتنمية المستدامة  
-علاقة الحوكمة المحلية بالتنمية المستدامة.  
-دور الحوكمة المحلية في التنمية المستدامة.  
-دور الشركاء ومختلف الفاعلين في التنمية المستدامة.

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى إجراء امتحان

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

## تقييم السياسات العمومية

السادسي: الثالث

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: نجيب بوقصة

الأستاذ المسؤول على المادة: نجيب بوقصة

أهداف التعليم:

### Objectifs

Ce cours vise à développer des savoirs relatifs à la conception, la mise en œuvre et à l'évaluation des actions publiques. La formation s'inscrit également dans la perspective d'une spécialisation sectorielle à savoir les politiques territoriales

### Compétences visées

Etude de cahier des charges, réaliser un bilan-diagnostic (cohérence, pertinence, efficacité, efficience), construire des indicateurs pertinents, suivre des actions (tableaux de bords), construire et mener des enquêtes de faisabilité et d'acceptabilité (aide à la décision), formuler des recommandations, développer une dimension prospective, esprit de synthèse et capacité rédactionnelle.

.1

المعارف المسبقة المطلوبة :

أن تكون للطالب إحاطة شاملة بالسياسات العمومية

### محتوى المادة:

#### Enseignements dispensés

Evaluation des actions publiques sous l'angle de leur efficacité, cohérence, pertinence, efficience, diagnostics et bilans quantitatifs et qualitatifs, construction d'indicateurs, maîtrise des outils d'enquête (entretiens, questionnaires, documentaires, statistiques), Management de réseaux, démarche qualité, montage de projets par objectifs et suivi.

Le cours est organisé en douze parties, correspondant chacun à une séance, Deux séances sont réservées aux présentations des évaluations réalisées par les étudiants.

- VIII. Le schéma institutionnel de l'action publique
- IX. la genèse de l'évaluation
- X. Rôle de l'évaluation
- XI. Objets et définitions de l'évaluation I. Projets, programmes et politiques
- XII. Les acteurs de l'évaluation
- XIII. Les phases du processus d'évaluation
- XIV. Les évaluations complexes
- XV. Les démarches comparatives (benchmarking)

طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

### A Ouvrages

#### Arnaud, Serge

Evaluer des politiques et programmes publics / Serge Arnaud , Nicolas Boudeville - Paris : Ed. de la Performance, 2004. - 136 p. ; 21 cm. - (Secteur public)

Balilage d'une démarche d'évaluation de politique publique / Centre d'études sur les réseaux, les transports, l'urbanisme et les constructions publiques ; Jean-Yves Bion, Patrik Moquay. - Lyon : CERTU, 2004. - 125 p. ; 30 cm. - (Dossier CERTU ; 158)

#### Baslé, Maurice

Economie, conseil et gestion publique : suivi et évaluation des politiques publiques et des programmes / Maurice Baslé. - Paris : Economica, 2008. - 180 p. ; 24 cm. - (Economie, 0763-7586)

#### Catteau, Damien

La LOLF et la modernisation de la gestion publique : la performance, fondement d'un droit public financier rénové / Damien Catteau ; préface de Xavier Vandendriessche. - Paris : Dalloz, 2007. - 556 p. ; 24 x 17 cm. - (Bibliothèque parlementaire et constitutionnelle)

Dictionnaire des politiques publiques / sous la dir. de Laurie Boussaguet, Sophie Jacquot, Pauline Ravinet ; préf. De Pierre Muller. - 2ème éd. - Paris : Presses de Sciences-Po, 2006, 520 p. ; 19 cm

L'évaluation des politiques publiques : performances et transparences : baromètre 2005 / Ernst & Young ; sous la dir. d'Arnauld Bertrand. - Paris : Ernst & Young, 2005. - 17 p. : ill. ; 30 cm. - (Secteur Public)

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية و التنمية المحلية

المؤسسة: كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير سطيف

السنة الجامعية: 2011 / 2012

## قانون البيئة

السداسي: الثالث

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: بيزات صونيا

الأستاذ المسؤول على المادة: بيزات صونيا

أهداف التعليم:

إكساب الطالب المعارف الضرورية و اللازمة له في قانون البيئة.

المعارف المسبقة المطلوبة :

أن تكون للطالب إحاطة شاملة بالمجالات التالية : القانون العاو و القانون الاداري

محتوى المادة:

**أولا : مفهوم قانون البيئة**

**I -تعريف البيئة ومجال تطبيق قانون البيئة .**

1- موضوع قانون البيئة .

2- مميزات قانون البيئة

- فرع جديد للقانون ( قانون مفترق الطرق للقانون الدولي و القانون الداخلي /القانون الخاص و

القانون العام)

- اقامة تعاون مقدر بين العلم و القانون

**II - نشأة و تطور قانون البيئة ( دور المؤسسات و الهيئات الدولية في تطويره : برنامج الامم**

**المتحدة للبيئة و المنظمات المتخصصة ...)**

1- مؤتمر استوكهولم 1972

2- مؤتمر ريو 1992 :

\* الاعتراف بضرورة تطوير البيئة .

\* تطور التنظيم الدولي في المجالات الرئيسية للبيئة .

3- مؤتمر جوهانسبرج 2002

**III - مصادر قانون البيئة**

1- المصادر الكلاسيكية :

\* الاتفاقيات الدولية .

\* القانون الدولي العرفي .

\* المبادئ العامة المعترف بها من طرف الامم المتمدينة

\* الاحكام القضائية و الفقه .

2- المصادر الحديثة : الحلول الالزامية للدول الاعضاء ( مجلس الامن / منظمة التعاون و التنمية

الاقتصادية ، المجموعة الأوروبية)

#### IV- مبادئ قانون البيئة .

- 1- مبدأ الوقاية .
  - 2- مبدأ الاعلام
  - 3- مبدأ المشاركة
  - 4- مبدأ الحق في التشاور
  - 5- مبدأ الملوث الدافع .
  - 6- مبدأ الحيطة .
- V- علاقة قانون البيئة ببعض المصطلحات :
- 1- البيئة و المصلحة العامة .
  - 2- حق الانسان في البيئة (حقوق الانسان )
  - 3- الاعتراف القانوني بحقوق الاجيال القادمة ( ادماج البيئة في التنمية المستدامة )
  - 4- الامن البيئي .

#### ثانيا : مفهوم التلوث .

##### I - تعريف التلوث .

##### II - أنواع التلوث و مصادره .

- 1- التلوث الهوائي
- 2- التلوث المائي ( المجاري المائية و البحار )
- 3- التلوث الارضي .

##### III - طرق مواجهة التلوث و تخفيض آثاره

- 1- الطرق التنظيمية .
  - 2- الطرق الاقتصادية .
- \* التدخل الحكومي المباشر في مجال حماية البيئة  
\* منهج أدوات الاسواق ( الحوافز الاقتصادية و نظام الجودة البيئية و المواصفات )

##### IV - المسؤولية عن تلوث البيئة .

- 1- الجزاء الجنائي
  - 2- الجزاء المدني ( البطلان ، الازالة ، التعويض )
  - 3- الجزاء الاداري ( الانذار ، التنبيه ، تأديب الموظف المسؤول ، الغلق المؤقت ، الغاء الترخيص )
- V - هيئات حماية البيئة في الجزائر ( تشكيلها و اختصاصها )

#### ثالثا : ادارة البيئة و الرقابة عليها .

##### I - ادارة البيئة :

- 1- تعريف ادارة البيئة ، أهميتها و أبعادها .
- 2- تطورها و أدواتها .
- 3- ادارة البيئة و اللامركزية
- 4- ادارة البيئة ك مجال تنافسي
- 5- ادارة البيئة و التنمية الحضرية
- 6- ادارة البيئة و الأخلاق

##### II - الرقابة البيئية

- 1- مفهوم الرقابة البيئية و أهميتها
- 2- أنواعها و أدواتها
- 3- مراجعة نظم الادارة البيئية

## طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

**المراجع:** (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ) أ/ قائمة المراجع الكلاسيكية:  
أولاً/ باللغة العربية.  
**1- المؤلفات:**

-العدالي محمود صالح ،موسوعة حماية البيئة، الجزء الثالث، دار الفكر الجامعي، الإسكندرية، 2003

- النقار عبد الله ،نجم العزاوي ،إدارة البيئة نظم و متطلبات و تطبيقات ايزو 14000

، الطبعة الأولى، دار المسيرة للنشر و التوزيع ،عمان ،الأردن ،2007

- دردار فتحي ،البيئة في مواجهة التلوث ،بنشر مشترك (المؤلف و دار الأمل)، تيزي وزو ،2002

- سعيد سعد عبد السلام ،مشكلة تعويض أضرار البيئة التكنولوجية ،دار النهضة العربية ،القاهرة بدون تاريخ.

- سلوى توفيق بكير ،الحماية الجنائية للبيئة ، دار النهضة العربية ، القاهرة ، 2001 .

-عارف صالح مخلف ،الإدارة البيئية الحماية الإدارية للبيئة ،دار اليازوري العلمية للنشر و التوزيع، الأردن ،2007 .

- عامر محمود طرّاف ،إرهاب التلوث و النظام الدولي ،الطبعة الأولى ،المؤسسة الجامعية للنشر و الدراسات و التوزيع، لبنان ،من دون سنة نشر.

- عامر محمود الطراف ،أخطار البيئة و النظام الدولي ،الطبعة الأولى ،المؤسسة الجامعية للنشر و الدراسات و التوزيع، لبنان ،1998

-عبد الرحيم محمد عبد الرحيم ،التنمية البشرية و مقومات تحقيق التنمية المستدامة في الوطن

العربي ،الطبعة الأولى ،دار الجامعة الجديدة ،مصر ، 2004

-عبد الكريم أحمد سلامة ،قانون حماية البيئة ،دار النهضة العربية ،القاهرة ، 2002-2003 .

- محمد السيد الفقي ، المسؤولية و التعويض عن أضرار التلوث البحري بالمحروقات ،منشورات الحلبي الحقوقية ،بيروت ،لبنان ، 2001

- ماجد راغب الحلو ، قانون حماية البيئة في ضوء الشريعة .، دار المطبوعات الجامعية ، الاسكندرية ، دون سنة نشر .

- محمود السيد حسن داوود ، ضوابط الحماية الدولية للبيئة الطبيعية ، دار النهضة العربية ، القاهرة ، 2003

- محمد مصطفى يونس ، حماية البيئة البحرية من التلوث في القانون الدولي العام ، دار النهضة العربية القاهرة ، 1996 .

-إدارة البيئة ،مكتبة الاقتصاد للخدمات الطلابية ،القسم الأول ،جامعة دمشق ،2006-2007 .

-إدارة البيئة ،مكتبة الاقتصاد للخدمات الطلابية ،القسم الثالث ،جامعة دمشق ، 2006-2007 .

## 2-الدوريات

- العازمي أحمد أبرار ،اثر التكنولوجيا على البيئة ،مجلة القبس ،العدد 12635 ،الكويت، 2008

المؤسسة: كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير سطيف عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية و التنمية المحلية

- علاء عبادة سرحان ،اقتصاديات البيئة ومفهوم الادارة البيئية ،سلسلة المنتدى الاقتصادي حول حماية البيئة من التلوث واجب ديني ، اللقاء الرابع ،القاهرة في 26 ماي 1998.

### 3-الرسائل الجامعية :

- بن قري سفيان ، مذكرة تخرج لنيل إجازة المدرسة العليا للقضاء،النظام القانوني لحماية البيئة في ظل التشريع الجزائري، 2004-2005 .

-جميلة حميدة ،الوسائل القانونية لحماية البيئة ،دراسة على ضوء التشريع الجزائري،مذكرة لنيل شهادة ماجستير ،قسم الدراسات ما بعد التدرج ،كلية الحقوق،جامعة البليدة ،2001

- لونس وناس ، الآليات القانونية لحماية البيئة في الجزائر ،رسالة دكتوراه في القانون العام ،جامعة أبو بكر بلقايد، تلمسان، 2007

- حماية البيئة في اطار التنمية المستدامة ، ملتقى تخرج لنيل شهادة الليسانس في الحقوق ، كلية الحقوق ، جامعة فرحات عباس ، سطيف ، السنة الجامعية :2009-2010.

### 4-الملتقيات :

- سنوسي زوليخة ،بوزيان الرحمن هاجر، مداخلة بعنوان البعد البيئي لإستراتيجية التنمية المستدامة ،المؤتمر العلمي الدولي ،التنمية المستدامة و الكفاءة الاستخدامية للموارد المتاحة ،سطيف ،أيام 07-08 أفريل 2008 .

### 5- النصوص القانونية :

-القانون رقم 03/83 المؤرخ في 05 فبراير 1983 المتعلق بحماية البيئة  
-القانون رقم 10/03 المؤرخ في 19 يوليو 2003 ، المتعلق بحماية البيئة في إطار التنمية المستدامة، ج.ر،العدد 43 لسنة 2003

### ثانيا/ باللغة الأجنبية:

#### 1-المؤلفات:

-Kiss,Alexandre Charles et Beurier,Jean-Pierre,**Droit de L'Environnement**,2 eme édition ,N °3,Pedone,Paris,2000.

-Prieur, Michel, **Droit de L'Environnement**, 4 eme édition, Dalloz, France, 2001.

-Rao, Pinninti Krishna, **International Environment Law and Economics**, Blackwell Publishers, First Published (USA, UK), 2002.

- Raphael Romi ,**Droit et Administration de l'Environnement** , 5 éme édition , Domat , Montchrestien , paris ,2004.

#### 2-الدوريات:

-Sohnle, Jochen, **Irruption du Droit de l'Environnement** dans la Jurisprudence de la C.I.J :l'Affaire Gabcikovo-Nagymaros, 102R.G.D.I.P.,(1998-1).

-Takoukan, Talla., **Les Instruments Déclaratoires comme Source de Droit International de l'Environnement** ,138R.D.I.D.C.Bruxelles, 2001.

3- الاتفاقيات :

- Convention de Protection de l'Environnement** : Secrétariats , Conférences des Parties, Comités d'Experts », (ed .J.M.Lavieille), Pulim, France, 1999
- « Convention Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques » in « Traités Multilatéraux déposés auprès du Secrétaire Général : Etat au 31/12/1997 », NU ,1998.
- « **Convention sur le Droit relatif aux Utilisations** des Cours d'Eau internationaux a des fins autres que la Navigation « (Doc.A/51/869), in « Traités Multilatéraux déposés auprès du Secrétaire Général : Etat au 31/12/1997 », NU ,1998.
- « **Convention sur l'évaluation de l'Impact sur l'Environnement dans un Contexte Transfrontière.** », (Doc.E/ECE/1250), in « Traités Multilatéraux déposés auprès du Secrétaire Général : Etat au 31/12/1997 », NU ,1998.
- « **Convention sur la Pollution Atmosphérique transfrontière à Longue Distance conclue à Genève 13/12/1979** », (Doc.E/ECE / (XXXIV)/L), in « Traités Multilatéraux déposés auprès du Secrétaire Général : Etat au 31/12/1997 », NU ,1998.
- «**Convention sur la protection des Cours d'Eau Transfrontière et des Lacs internationaux conclue à Helsinki le 17/03/1992** », (Doc.ENAWA/R.53 et add.1), in « Traités Multilatéraux déposés auprès du Secrétaire Général : Etat au 31/12/1997 », NU ,1998.
- « **Convention de Vienne pour la Protection de la couche d'Ozone conclue à Vienne le 22/03/1984** », in « Traités Multilatéraux déposés auprès du Secrétaire Général : Etat au 31/12/1997 », NU ,1998.
- Déclaration de RIO sur Environnement et le Développement (CNUED), Action 21** , Déclaration de RIO sur l'Environnement et le Développement, Déclaration de Principes Relatifs au Forêts, NU, 1993.

4 - القرارات :

- Affaire des Essais nucléaires (nouvelle-zelande c.France), Arrêt du 20/12/1974, recueil de C.I.J 1974.
- Affaire relative au projet Gabsicovo-Nagymaros (Hongre/ Slovaquie), Arrêt du 25/09/1997, Recueil de C.I.J.1997.
- Licéité de l'utilisation des armes nucléaires par un état dans un conflit armé, avis consultatif du 08/07/1996, Résumé des arrés , avis consultatif et ordonnances de la C.I.J.(1992-1996), NU, 1998.

- ب/ قائمة المراجع الالكترونية:  
أولاً: باللغة العربية :

- حارس عبد القادر ، الآثار السلبية للتقدم التكنولوجي على البيئة ، على الموقع :

[fedaa.alwehda.gov.sy/archive.asp](http://fedaa.alwehda.gov.sy/archive.asp)

- الخولي أحمد عثمان ، المتطلبات الفنية لحماية البيئة ،نظم الإدارة البيئية ،المملكة الأردنية الهاشمية ،  
على الموقع : [www.unepe.org](http://www.unepe.org) :  
-المهندس غسان ، أهم عناصر المواصفات القياسية الدولية للبيئة ايزو، 14001 على الموقع :  
: [www.safty.eng.com](http://www.safty.eng.com)  
- العلاقة بين البيئة و التنمية ، الشركة العربية للنشر الإلكتروني © على الموقع :  
[www.feedo.net](http://www.feedo.net)  
- النظام القانوني لحماية البيئة في الجزائر ، متاح على الموقع :  
<http://www.algeriahouse.com>

### ثانياً: باللغة الاجنبية :

- Claude Guibert, Nicolas Loukakos ;**Principe de Précaution et Prévention**  
v.site : <http://www.dossiersdunet.com/spip.php?article210>
- Francis\_Moreault ; **qu'est-que le principe de precaution** ;  
[http://www.centreseve.org/Axe3/Principe\\_de\\_precaution\\_Francis\\_MOREAULT.pdf](http://www.centreseve.org/Axe3/Principe_de_precaution_Francis_MOREAULT.pdf)  
- Michel PRIEUR, **Droit de l'homme à l'environnement et développement durable**,v.site :  
<http://www.francophonie-durable.org/documents/colloque-ouaga-a5-prieur.pdf>
- Richard Robert,**Précaution et prévention , Une distinction nécessaire , Focus :**  
[http://www.cadres-plus.net/bdd\\_fichiers/413-04.pdf](http://www.cadres-plus.net/bdd_fichiers/413-04.pdf)
- **Droit de l'environnement** ,v.site : [http://fr.wikipedia.org/wiki/Droit\\_de\\_l'environnement](http://fr.wikipedia.org/wiki/Droit_de_l'environnement)
- **Droit de l'environnement**,v.site ; <http://www.dacodoc.fr/2-droit-prive/36-non-reference/4594-droit-de-lenvironnement.html>
- **Introduction au droit de l'environnement**,v.site :  
[http://partages.univrennes1.fr/files/partages/Services/CIRM/envam/plaquettes/envam\\_introduction\\_au\\_droit\\_de\\_l'environnement.pdf](http://partages.univrennes1.fr/files/partages/Services/CIRM/envam/plaquettes/envam_introduction_au_droit_de_l'environnement.pdf)
- **cours de droit de l'environnement**,v.site :  
<http://www.fichier-pdf.fr/2010/10/05/cours-droit-de-l-environnement/#>

### عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

## ادارة الموارد البشرية في المنظمات العمومية

السداسي: الثالث

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: بلمهدي عبد الوهاب

الأستاذ المسؤول على المادة: بلمهدي عبد الوهاب

أهداف التعليم:

مساعدة الطلبة على التحكم في منهجية و أدوات إجراء تدقيق لنظم المعلومات داخل المؤسسة خاصة في ظل استعمال التكنولوجيا الحديثة للإعلام و الاتصال.

المعارف المسبقة المطلوبة :

أن تكون للطلاب إحاطة شاملة بالمجالات التالية : تسيير المؤسسة – اقتصاد المؤسسة – نظم المعلومات الإدارية – الإعلام الآلي - الإدارة الإستراتيجية – أساسيات التدقيق – طرق و أدوات التدقيق

محتوى المادة:

15. مدخل عام لإدارة الموارد البشرية
16. التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية
17. التنظيم الإداري لوظيفة إدارة الموارد البشرية
18. دور ومؤهلات مدير الموارد البشرية
19. مسؤوليات وكفاءات مدير الموارد البشرية
20. تحليل وتوصيف الوظائف
21. التسيير التنبؤي للموارد البشرية
22. الاستقطاب
23. اختيار وتعيين الموارد البشرية
24. تقييم الوظائف
25. قياس وتقييم الأداء
26. تطوير وتدريب الموارد البشرية
27. الحوافز
28. الأمراض المهنية وبرامج الحماية
29. الاختلالات وإدارة الموارد البشرية (التغيب، دوران العمل، الصراعات العمالية، الرضا الوظيفي، العياء والإرهاق في العمل...)

## يخضع التقييم إلى النظام المتواصل و إجراء امتحان

## المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

- 1-اقتصاديات العمل، د. مدحت القريشي، دار وائل – الأردن، 2007.
- 2-الاتجاهات والأدوات الكمية في الإدارة، د. علي هادي جبرين، دار الثقافة – الأردن، 2008.
- 3-الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية، ايناس الوكيل، مجموعة النيل العربية، 2008.
- 4-الفكر الإستراتيجي (قراءات معاصرة)، أ.د. نعمة عباس الخفاجي، دار الثقافة - الأردن، 2008.
- 5-الموارد البشرية مدخل في الميزات التنافسية ، مصطفى ابوبكر ، الدار الجامعية، 2008.
- 6-سلسلة التدريب الإداري : الكتاب الثاني (تحديد الاحتياجات التدريبية/ تصميم البرنامج التدريبي، د. محمد الصيرفي، دار المناهج - الأردن، 2009.
- 7-الإدارة الإستراتيجية وتنمية الموارد البشرية، محمد سمير احمد، دار المسيرة، 2009.
- 8-الوظائف الإستراتيجية في إدارة الموارد البشرية، نجم العزاوي، اليازوري، 2010.
- 9-تكنولوجيا الموارد البشرية إدارة و تنمية و تخطيط، علي لطفى، دار السحاب، 2009.
- 10-تنمية الموارد البشرية فى ظل المتغيرات العالمية ، محمود يحيى سالم ، المجموعة العربية، 2009.
- عولمة إدارة الموارد البشرية، عبد العزيز بدر، دار المسيرة، 2009.
- 1.Gestion des compétences et knowledge management, Collectif, Liaisons, 2006.
- 2.Gestion des paradixes dans les organisations tome 3 : Pratiques de gestion des ressources humaines, Audet, Michel, Presses Inter Universitaires, 2007.
- 3.Gestion des Ressources Humaines, Benchemam, Faycel, Gualino Editeur, 2009.
- 4.Gestion des ressources humaines, Peretti, Jean-Marie, Vuibert, 2009.
- 5.Gestion des ressources humaines - 7e édition - Pilotage social et performances, Martory, Bernard, Dunod, 2010.
- 6.Gestion des Ressources Humaines : Cinq défis pour l'avenir, Iacono, Geneviève, Gualino Editeur, 2008.
- 7.Gestion des ressources humaines : Principes généraux et cas pratiques, Citeau, Jean-Pierre, Dalloz-Sirey, 2008.
- 8.Gestion des ressources humaines : Valeur de l'immatériel, Allègre, Claude-Blanche, De Boeck, 2008.
- 9.Gestion des ressources humaines et relations professionnelles, Amadiou, Jean-François, Management et Société (EMS), 2008.
- 10.Gestion des ressources humaines internationales, Waxin, Marie-France, Editions Liaisons, 2008.
- 11.Gestion et développement des ressources humaines A3 : BTS, assistant de gestion de PME-PMI, 2e année, Guide pédagogique, Loux, Laurence, Foucher, 2010.
- 12.Gestion internationale des ressources humaines, Barabel, Michel, Dunod, 2008.
- 13.Gestion Ress.Humaines Pilier Competit, Bnou-Noucair, Benevent, 2008.
- 14.Gestion stratégique et opérationnelle, Belanger, I, Gaëtan Morin, 2008.
- 15.Gestion stratégique des ressources humaines, Louarn, Jean-Yves Le, Editions Liaisons, 2010.
- 16.L' évaluation de la gestion des ressources humaines, Louarn, Jean-Yves Le, Liaisons, 2005.
- 17.La fonction Ressources Humaines : Métiers, compétences et formation, Barraud, Jacqueline, Dunod, 2007.
- 18.La gestion des ressources humaines, Gall, Jean-Marc Le, Presses Universitaires de France – PUF, 2008.

19. La gestion des Ressources humaines, Guillot-Soulez, Chloé, Gualino Editeur, 2009.
20. La gestion des ressources humaines - 3ème édition, Cadin, Loïc, Dunod, 2010.
21. La gestion des ressources humaines : Nouveaux enjeux, nouveaux outils, Lelarge, Gérard, SEFI, 2006.
22. La gestion des ressources humaines : Points clés et applications DUT Licence, Gensollen, Anne Casteilla, 2010.
23. La gestion des ressources humaines 4ème Ed, Saba, Tania, Pearson Education, 2008.
24. La gestion des ressources humaines dans les services à la personne, Duplat, Corinne, Editions Wolters Kluwer France, 2009.
25. La gestion des ressources humaines en France : Histoire critique, Pinaud, Henri, L'Harmattan, 2008.
26. L'approche systémique de la gestion des ressources humaines : Le contrat psychologique des relations d'emploi dans les administrations publiques du XXIe siècle, Lemire, Louise, Presses de l'Université du Québec, 2007.
27. L'atlas du management : Les meilleures pratiques et tendances pour actualiser vos compétences, Autissier, David, Organisation (Editions d'), 2007.
28. Les métiers des ressources humaines, Vigny, Auriane, Studyrama, 2010.
29. Les outils de l'audit social : Optimiser la gestion des ressources humaines, Guerrero, Sylvie, Dunod, 2008.
30. L'essentiel de la gestion des ressources humaines, Lethielleux, Laëtitia, GUALINO, 2010.
31. Management et gestion des ressources humaines dans le secteur public constats et pistes de recherche Collectif, Larcier, 2010.
32. Nouveau guide pratique de gestion des compétences : Modèle stimulant l'entreprise apprenante via la , collaboration entre le département gestion ... des départements marketing, vente et service, Cornelis, Jean, Publibook, 2008.
33. Relever les défis de la gestion des ressources humaines, S, Saint Onge, Gaëtan Morin, 2005.
34. Ressources humaines et gestion des personnes, Peretti, Jean-Marie, Vuibert, 2009.
35. Systèmes d'information de gestion DCG 8, Monaco, Laurence, Gualino Editeur, 2010.
36. Talent Toyota : Les hommes au cœur de la réussite, Liker, Jeffrey, Pearson Education, 2008.
37. Le management de projets de formation, Bach, Pierre, De Boeck, 2006.
38. Recherche en Management et Organisation, Kalika, Michel, Economica, 2007.  
Responsabilité d'entreprise et éthique, Laget, Philippe, Editions de l'Aube, 2009.

## عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

### منهجية إعداد المذكرة

السداسي: الثالث

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية: تباي عبد الفتاح

الأستاذ المسؤول على المادة: بن فرحات ساعد

### أهداف التعليم:

يسعى هذا المقياس إلى تعريف الطالب بماهية البحث العلمي وأهميته وخطوات إجرائه، وتدريبه على المهارات الأساسية اللازمة لذلك.

المعارف المسبقة المطلوبة : لا توجد

### محتوى المادة:

- (1) مدخل إلى البحث العلمي
- (2) خطوات البحث العلمي
- (3) مناهج البحث العلمي
- (4) أدوات البحث العلمي
- (5) توثيق البحث العلمي
- (6) تصميم البحث العلمي

### طريقة التقييم:

يخضع التقييم إلى إجراء امتحان

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

- (1) زوريا ناكور زيجا – ادوارد مينيك: الإحصاء في الإدارة، ترجمة سرور علي إبراهيم، دار المريخ الرياض، 2006.
- (2) سليمان محمد صشطوش: أساسيات المعاينة الإحصائية، الطبعة الأولى دار الشروق عمان، 2001.
- (3) محمد خير سليم أبو زيد: أساليب التحليل الإحصائي باستخدام برمجة SPSS دار حرير عمان 2005.
- (4) عمار بوحوش، دليل الباحث في المنهجية وكتابة الرسائل الجامعية؛ المؤسسة الوطنية للكتاب، الجزائر.
- (5) سعيد التل وآخرون، مناهج البحث العلمي، الكتاب الثالث: طرق البحث النوعي، جامعة عمان العربية للدراسات العليا، عمان الأردن، 2005.
- (6) ربحي، مصطفى عليان وعثمان، محمد غنيم، مناهج وأساليب البحث العلمي، النظرية والتطبيق، دار الصفاء للنشر والتوزيع عمان، 2000 .

- 1)Pascal Ardilly : les techniques de sondage, ed. technip, Paris, 1994.
- 2)Bernard Grais, Methodes statistiques, techniques statistiques 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup>, édition dunod, Paris, 1992.
- 3)Frédéric HÉRAN, *La réalisation d'un document scientifique mémoire de DEA, thèse, article...*, Séminaire méthodologique de l'Ecole doctorale de sciences économiques et sociales, 2003.

## عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية والتنمية المحلية

انكليزية

السداسي: الثالث

الأستاذ المسؤول عن الوحدة التعليمية:

الأستاذ المسؤول على المادة: د. عكي علواني عومر

أهداف التعليم:

The English course in the first semester aims are intended to consolidate the four language skills (speaking, writing, reading, and listening).

Materials for classes work and self-study will be chosen from text-books and articles that reflect the interests and level of the students.

This course aims at developing the spoken language as well as the students' ability to write in an academic language by introducing the student to the use of source materials in their research work.

Audio and video materials would be used to develop listening capacities and practice in pronunciation. These are intended to develop study skills and autonomous learning. Grammar structures and topic vocabulary will be studied as well.

## V - العقود/الاتفاقيات

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

ولاية سطيف  
دائرة سطيف  
بلدية سطيف

الموضوع: الموافقة على مشروع بعث تكوين للماستر بعنوان: الإدارة الإقليمية و التنمية المحلية

المقدم من: كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و التسيير، جامعة فرحات عباس، سطيف

تعلم بلدية سطيف، ولاية سطيف، عن رغبتها في مرافقة هذا التكوين المذكور أعلاه بصفتها المستخدم المحتمل لمنتوج هذا التكوين وفي هذا الإطار، فإننا نؤكد انضمامنا إلى هذا المشروع ويتمثل دورنا فيه من خلال:

- إبداء رأينا في تصميم و تحسين برامج التعليم،
- المشاركة في الملتقيات لهذا الغرض،
- المشاركة في لجان المناقشة .
- تسهيل قدر المستطاع استقبال الطلبة المتربصين في المؤسسة في إطار إنجاز مذكرات نهاية التخرج أو في إطار المشاريع المؤطرة.

سيتم تسخير الإمكانيات الضرورية لتنفيذ هذه العمليات و التي تقع على عاتقنا من أجل تحقيق الأهداف و تنفيذها إن على المستوى المادي و المستوى البشري يعين السيد ذيب محمد منسقا خارجيا لهذا المشروع .

توقيع المسؤول المؤهل رسميا: السيد ذيب محمد

الوظيفة: رئيس بلدية سطيف

التاريخ: 14 مارس 2011

الختم الرسمي للمؤسسة:

رئيس المجلس الشعبي البلدي

(03)

محمد ذيب



**VI - السيرة الذاتية للمنسقين**

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية و التنمية المحلية

المؤسسة: كلية العلوم الاقتصادية و علوم التسيير سطيف

**ETAT CIVIL :**

**Nom :** AKKI ALOUANI **Prénom :** Aoumeur  
**Date et lieu de naissance :** 10 mars 1950 à Mélika-haut, Ghardaïa  
**Situation familiale :** marié **Nombre d'enfants :** cinq  
**Adresse :** Cité Lakhel LAMRI, 150 logements, Bâtiment Lg, n°134, Bel Air, Sétif.  
**Numéro du téléphone :** (036) 91 30 35. **e.mail :** aakkialouani@yahoo.fr

**FORMATION SUPERIEURE :****1 – Graduation :**

**Date :** 1970 – 1973 **Lieu :** Ecole Supérieure de Commerce d'Alger ;  
**Diplôme obtenu :** - licence ès-sciences commerciales et financières (section francophone),  
 - Certificat de spécialisation en : Finances-Comptabilité.

**2 – Première Post-Graduation :**

**Date :** 1973 – 1974 **Lieu :** Oxford Academy of English, Oxford, Grande Bretagne,  
**Formation :** langue anglaise.

**Date :** 1974 – 1977 **Lieu :** Birmingham University, Faculté de Commerce et des Sciences  
 Sociales,  
**Diplôme obtenu :** Master of Social Sciences in Accounting

**3 – Deuxième Post-Graduation :**

**Date :** 20-11-2008 **Lieu :** faculté des Sciences Economiques et des Sciences de Gestion,  
 département des Sciences Economiques, Université Ferhat Abbas, Sétif ;  
**Diplôme obtenu :** Doctorat d'Etat en Sciences Economiques **Mention :** très honorable  
**Intitulé de la thèse :** « Analyse économique des obstacles à la productivité, cas des E.P.A. »

**EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :**

- 1 – **Date :** mai 1977 – septembre 1977 **Lieu :** SONAREM, Alger  
**Poste occupé :** chargé d'études.
- 2 – **Date :** septembre 1977 – septembre 1979 **Lieu :** service militaire  
**Poste occupé :** administrateur chargé des marchés publics à la DASC (du 13/03/78 au 18/09/79).
- 3 – **Date :** 1980 – 1982 **Lieu :** cabinet d'organisation comptable, Alger  
**Poste occupé :** collaborateur chargé de la vérification des comptes de la Sonacome.
- 4 – **Date :** 1982 – 1984 **Lieu :** Ghardaïa  
**Emploi :** mise en place et gestion d'une unité familiale de production et vente de matériaux de construction.
- 5 – **Date :** septembre 1984 à ce jour  
**Lieu :** I.N.E.S. des Sciences Economiques puis Université Ferhat Abbas, Institut des Sciences Economiques, puis faculté des sciences économiques et des sciences de gestion, Sétif ;  
**Postes occupés :**  
 ✓ Directeur adjoint chargé des études par arrêté de M. Le Ministre n°139 du 10/04/85 (du 1/10/84 au 06/03/89)  
 ✓ Directeur adjoint chargé des études par décision du 01/05/94 à 1998  
 ✓ Chef du département des sciences commerciales par arrêté ministériel de 1998 au 09/10/2001.
- 6 – **Charges d'enseignement :** Maître assistant chargé de cours assurant les enseignements suivants :
- a – en graduation :**  
 ➤ Comptabilité approfondie : cours (1984 – 1985) ;  
 ➤ Fiscalité de l'entreprise : cours (1985 – 1986) ;  
 ➤ comptabilité analytique d'exploitation : cours et TD : licence en économie,

- option gestion et sciences financières (1987 à 1991) ;
- comptabilité analytique d'exploitation : cours et TD : DEUA (1989 à 1995) ;
- comptabilité analytique d'exploitation : cours et TD : deuxième année sciences commerciales (1996 -2009) ;
- Comptabilité générale : TD : première année sciences commerciales : (deux années consécutives) ;
- Anglais et français économiques (de 1984 à 1996 : pour compléter le V.H.H. et en heures supplémentaires) : 2<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> année (différentes spécialités) ;
- Comptabilité de gestion : troisième année LMD (finances-comptabilité) : premier semestre 2007-2008 à ce jour;
- Systèmes d'information comptable : troisième année LMD (finances-comptabilité) : deuxième semestre 2007-2008 à ce jour.

b – **en post graduation** : première année magister et M1 et M2 master:

- ✓ anglais économique : 1992-1993
- ✓ comptabilité analytique approfondie : 2000-2001
- ✓ systèmes d'information : 2003-2004, 2005-2006 et 2006-2007 et 2009-2010 et 2010-2011
- ✓ anglais économique : master banque-assurance : 2008-2009 et 2009-2010 (M1 et M2)
- ✓ anglais économique : master finances-comptabilité 2009-2010 (M2)
- ✓ anglais économique : magister économie internationale : 2009-2010
- ✓ comptabilité de gestion approfondie : master (M1) comptabilité-audit : 2010-2011

c – **Université de la formation continue** :

- Mathématiques appliquées à l'économie : 1997 à 2002 ;
- Mathématiques financières : 1996 à 2002.

**7 – Encadrements :**

- a – membre ou président de jury de soutenance magister et doctorat
- b – magister et doctorat : 2010-2011
- c - D.E.U.A, Licence et LMD : mémoires de fin de cycle

**8 – participation aux manifestations scientifiques :**

Intitulé de la communication	Manifestation	Lieu	date
<b>1 - le système d'information comptable et la compétitivité de l'entreprise : le lien entre deux concepts</b>	séminaire international	Université de Biskra	2002
<b>2 - Productivité et compétitivité, interdépendance de deux notions .</b>	journée d'études	Université de Biskra	octobre 2002
<b>3 - L'excellence organisationnelle passe par un système d'information excellent</b>	colloque international sur : « La performance excellente des organisations et des gouvernements »	Département de Gestion de la Faculté de Droit et des Sciences Economiques de l'Université de Ouargla	9 et 10 mars 2005
<b>4 – La communication dans les organisations de services : préalable à une gestion efficace</b>	journée mondiale des télécommunications	Université de Sétif (organisée par Algérie Télécom à l'occasion de la journée internationale des télécommunications	17 mai 2005
<b>5 - L'EFFICACITE ORGANISATIONNELLE : L'APPORT DES SYSTEMES D'INFORMATION ET DES TIC</b>	Colloque international sur : « La Gestion Efficace dans les Entreprises Economiques »	l'Université Mohamed BOUDIAF. Faculté des Sciences Economiques, des Sciences de Gestion et des Sciences Commerciales,	3 et 4 mai 2005

		MSILA	
<b>6 - Le système d'information et de communication et apprentissage</b>	colloque international (n'a pas été envoyée à temps)	Biskra	2005
<b>7 - La performance de l'entreprise algérienne et son environnement</b>	Publication revue des sciences économiques	Faculté des Sciences Economiques et des Sciences de Gestion	2007
<b>8 - آثار التحولات الحالية على نمو الاقتصاد الجزائري: فرص أو عوائق</b>	الأسبوع الثقافي – جمعية الطلبة الميزابيين - جامعة باتنة	باتنة	الأربعاء 07/04/25
<b>9 - La comptabilité et la mondialisation : influence réciproque</b>	Journée d'études sur les réformes de la comptabilité	Unité de recherche sur les systèmes d'information comptables	Prévue début année 2008-2009
<b>10 – l'accord Algéro-européen</b>	Journée d'études	Association des étudiants de Mélika, Ghardaïa	Hiver 2007
<b>11 – الاستشارة و تسيير المؤسسات</b>	ايام دراسية	جمعية الأساتذة الجامعيين الميزابيين	صانفة 2006
<b>12 - Crise financière : l'information comptable est-elle coupable ?</b>	Colloque international sur la « Crise financière internationale, Ralentissement économique mondial et Effets sur les économies euro-maghrébines. »	Université Bejaia	Samedi 10 & Dimanche 11 Octobre 2009
<b>13 - Crise financière ou crise d'éthique : Quelle alternative? »</b> أزمة مالية أو أزمة أخلاق : هل من بديل ؟	Thème du colloque « Crise financière et économique et gouvernance mondiale »	Université Ferhat Abbas Sétif	20 et 21 octobre 2009

**9 – Unité de recherche :** membre des unités de recherche suivantes :

**A – intitulé :** «L'évolution des systèmes d'information et l'entreprise algérienne face

aux contraintes de la mondialisation. », Code M1901/06/2003, projet

ANDRU, dirigé par Mr. OULD AMER Smaïl, janvier 2003 à 2007

**B – intitulé :** «Les systèmes d'information : outils de gestion stratégique des organisations face à la mondialisation », projet ANDRU, dirigé par Mr. OULD AMER Smaïl, janvier 2008

**10 – Recherches en cour :**

-Obstacles économiques et socioculturels à la mise en place d'un système de comptabilité de gestion : cas des établissements hospitaliers.

-L'inefficience des E.P.A. : causes économiques et socioculturelles.

-La gestion des risques et les systèmes d'information.

-Evaluation comptable : valeur ou coût.

**Nom : BOUADAM**

**Prénom : KAMEL**

**عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية و التنمية المحلية**

**المؤسسة: كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير سطيف**

Date et lieu de Naissance : 29 / 04 / 1956 à Sétif  
 Tél. fixe : 036 93 95 27 ; Tél. portable : 07 75 00 79 80  
 Adresse : Cité Bouaroua, 3ème tranche N° 21 Sétif  
 Email : bouadamkamel@yahoo.fr  
 Faculté des sciences économiques et de la gestion  
 Université de S E T I F

### Diplômes universitaires

Doctorat d'Etat en Sciences économiques : 26 octobre 2004, Université de Constantine  
 Magister Option " études quantitatives " 15 novembre 1985.  
 Licence en sciences économiques option planification 1980-1981.  
 Baccalauréat option technique économique, 1976, Lycée Mohamed Kerouani, Sétif, Algérie

Publications :

Internationales :

1- Article publié dans la revue Egypte Contemporaine « Problématique de la privatisation dans le monde avec étude du cas algérien » Société Egyptienne d'économie politique de statistique et de législation, Caire juillet 2007, N° 487, 98 année, Index international ISSN 1110 espes@hotmail.com

2- article intitulé « la privatisation en Algérie entre les textes et la réalité du terrain » publié dans la Revue contemporaine d'Egypte, 2008-2009, Caire N° 493, ISSN 1110 2008/17441site espes@hotmail.com

Nationales :

1- Stratégies des petites et moyennes entreprises, avec étude du cas algérien, revue scientifique spécialisée dans les sciences économiques éditée par la faculté des sciences des sciences économiques et de gestion , Université Farhat Abbas N° 2 , 2003 Sétif, ISSN 1112-3443

2- Les effets de la mondialisation sur l'éducation et l'emploi en Algérie ; revue scientifique spécialisée dans les sciences économiques éditée par la faculté des sciences des sciences économiques et de gestion , Université Farhat Abbas N° 4 , 2005 Sétif, ISSN 1112-3443

3- Quelles visions stratégiques pour la réforme bancaire en Algérie, avec Meliani Hakim, revue des sciences humaines, période scientifique publié par l'université de Biskra, N° 5, Février 2005, ISSN 1112-3176

4- Le climat des IDE en Algérie : tendances et perspectives, revue des sciences humaines, période scientifique publié par l'université de Biskra,  
 N° 12, Novembre 2007, ISSN 1112-3176

5- l'Algérie à la veille de son accession à l'OMC, revue Economie contemporaine, revue académique, semestrielle éditée par l'institut des sciences économiques et des sciences de gestion, Centre universitaire de Khémis Miliana, N° 3 Avril 2008, ISSN 1112-7570

6- Entreprenariat, croissance et développement des entreprises, Revue d'économie et de management, les cahiers du MECAS, Université de Tlemcen, Faculté des sciences économiques et de gestion , N° 4, Décembre 2008, ISSN 1112-5969

7- Apports et limites de la politique de l'emploi en Algérie, revue des sciences humaines, période scientifique publié par l'université de Biskra,  
 N° 18, Novembre 2010, XI année, ISSN 1112-3176

## Proceedings:

1- la PME –PMI algérienne : passé, présent et perspectives ; thématique « Le financement des petits et moyens projets et la promotion de leur rôle dans les économies maghrébines » ; Edition laboratoire partenariat et investissement dans les PME dans l'espace euromaghrébin (P.I.E.E.M), Université de Sétif 2004

2 - Analyse des impacts macroéconomiques et sectoriels de l'accord d'association entre l'Algérie et l'UE. Thématique « L'intégration des économies arabes comme mécanisme d'amélioration et de dynamisation du partenariat Euro Arabe » ; Edition P.I.E.E.M, faculté des sciences économiques Sétif, 2005

## Participation au Conférences :

## • Internationales :

« Le choix des stratégies dans les PME algériennes » colloque international organisé les 23 -24 & 25 juin 2003 sur le thème : Gouvernance et développement de la PME, CREAD (Centre de recherche en économie appliquée pour le développement, Hilton (Algérie) 2003

« Analyse des impacts macroéconomiques et sectoriels de l'accord d'association entre l'Algérie et l'union européenne » Séminaire international intitulé : النكامل لتحسين وتفعيل الشراكة العربية-الأوروبية : الاقتصادية كآلية  
8 et 9 mai 2004, université de Sétif

« Gouvernance et développement des entreprises dans les pays arabes », séminaire international sur la gestion efficace dans les entreprises publiques, 3-4 mai 2005, Biskra

« Financement des entreprises : enjeux et défis des entreprises algériennes » :

Responsable ou membre d'un projet de recherche

- Chef de projet intitulé « Planification et Evaluation » agréé à partir du 1er janvier 2001 Code M 1901 /02 / 2001

- Chef de projet intitulé « La question de l'emploi en Algérie : tendances et perspectives » agréé à partir du 1er janvier 2007, Code M01220060033

- Chef de projet dont l'intitulé est « أنظمة النمو المرتكزة على المعرفة »  
Agréé à partir du 1er janvier 2009, code M01220080048

- Chef de projet intitulé « Management des projets et spécificités du cas algérien » projet agréé à partir du 1er janvier 2011 sous le code de P01220100038

- Membre du projet « stratégie dans les PME et PMI : étude empirique dans la wilaya de Sétif » code M 1901 /07/2004

- Membre du projet « Entreprenariat et projets dans la région de Sétif » projet agréé à partir du 1er janvier 2010 code M01220090068

Nom : BOUGUESSA

Prénom : NAGIB

Date et Lieu de Naissance : 24 Septembre 1953 Sétif

Situation Familiale : **Marié 2 Enfants**  
 Adresse : **Cité Ouled Brahem 03 rue SAADOU SAIFI**

### TITRES UNIVERSITAIRES

- Doctorant es sciences en sciences économiques 1989. Option Gestion. Université Mentouri . Constantine
- Magistère en gestion **1994**.
- 3eme cycle finances Paris .**1992- 1994**.
- 2 eme Année magistère Gestion .**1988-1989**.
- 12 éme Année magistère Université de Sétif **1987-1988**
- Licence sciences économiques gestion .Université de **juin 1977** Constantine.
- Baccalauréat Lycée Med Kérouani .**juin 1993**.

### ACTIVITES PROFESSIONNELLES

- Secrétaire général de centre universitaire Sétif: **1984.1985**
- secrétaire général de conseil de coordination: **1985-1989**.
- Détachement pour études 3ème cycle : France **Paris Nord** **1992-1995**
- Secrétaire Général de l'Université : **1995-2000**.
- Directeur du centre de formation continue **2000-2002**
- Maître assistant en Gestion. **Janvier 2000**
- M.A. Chargé de cours **Janvier 2001**

### ACTIVITES SCIENTIFIQUES

#### Organisation, participation à des rencontres, Séminaires et des stages

- Séminaire sur le management des établissements universitaires.  
Communication collective Pins Maritimes – Alger – **27,28 et 29 octobre 1986**.
- Séminaire régional sur l'aménagement du territoire **26 Mai 1996** Constantine.
- Séminaire national " Quelle université dans l'économie de marché ? " .  
**3,4 et 5 juin 1996** –université de Constantine . Atelier administration.  
Titre: " exemple des Universités françaises "
- 5emes journées du film scientifique " Aspects du film publicitaire"

**12, 13 Mai 1997.**

- Journées nationales d'études sur la pédagogie- **3,4 Mai 1998** " l'évaluation au sein de l'université globale" – Tours – France **7, 10 Avril 1998** .

Thème: Qui doit payer.

Titre: Algérie " Les exigences d'une nouvelle politique financière"

- Journées d'études sur la pédagogie – **14, 15 Avril 1998** Ouargla.

- **8** emes journées du film scientifique .Co- réalisation de deux films

\* "Student life " .

\* " les fontaines publiques"

**Participation à l'organisation de rencontre à caractère scientifique, à des journées d'études et à des activités à caractère historique et culturel**

- Journée d'étude sur le management des établissements universitaires **20,21 novembre 1991** Sétif.

- Journée d'étude régionale " La gestion financière des EES"

**26,27Mai 1997** Sétif

- Journée d'étude nationale " restructuration de l'administration "

**23, 24 juillet 1997** Université de Sétif.

- Journée d'étude nationale " l'urgence en chirurgie pédiatrique "

**12 Juin 1997.**

- Séminaire de formation et de sensibilisation à la gestion

**28 Mars au 02 Avril 1998** –Université de Sétif .

- Colloque Fayçal Yachir

**16 Avril 1998.**

- **5** émes colloque Ferhat ABBAS " Université et société " Sétif

**26 Avril 1998**

- Colloque " Le regard de presse internationale sur les événements 8 Mai 1945" du

**10 Mai 1998**

- Séminaire national sur la sémantique du texte littéraire

**12, 13 Mai 1998.**

- Séminaire national " Vivre la ville "

**30 novembre, 1 décembre 1998** Architecture Sétif

- Colloque Fayçal Yachir " La mondialisation , l'ajustement structurel et le développement ...". **15 et 16 Mai 1999** Sétif .

- 1<sup>er</sup> Congrès Africain du biologie

**23, 24 et 25 Avril 2000.**

- 8emes Journées du film scientifique

**15 , 16 Mai 2000**

- **4** emes Conférence Maghrébine "sur les équations"

**24, 25 et 26 octobre 2000.** UFA Sétif.

- Université d'Alger, conférence sur « *les défis de l'université algérienne* »

- « *la prise de décision en entreprise : un processus complexe* », Colloque international sur « *La prise de décision dans l'entreprise économique* », Université de M'sila, 14 & 15 avril 2009.

- « *Crise financière : nécessité d'une nouvelle gouvernance mondiale* », Colloque international sur « *Crise financière et économique et gouvernance mondiale* », faculté des sciences économiques et des sciences de gestion, Université de Sétif « *crise économique, bonne gouvernance* » 20 & 21 octobre 2009.

- Deuxièmes rencontres scientifiques Sétif, Rennes, Strasbourg, « *crise économique, bonne gouvernance* » Université Sétif 09 & 13 avril 2009.
- « *Incidences de new public management sur le financement des universités* » journée d'étude sur « *Enseignement et développement durable* », Université Ferhat Abbas, faculté des sciences économiques, 19 mai 2010.
- « *Le changement organisationnel à l'hôpital : diagnostics et remèdes* », journée d'étude sur « *DRH et changement organisationnel* » 20 mai 2010

## **VII - رأي وتأشيرة الهيئات الإدارية والعلمية:**

عنوان الماستر : التدقيق ومراقبة التسيير

عنوان الماستر: الإدارة الإقليمية و التنمية المحلية

المؤسسة: كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير سطيف

<b>اللجنة العلمية للقسم</b>	
<b>رأي و اللجنة العلمية للقسم:</b>	<b>التاريخ</b>
<b>المجلس العلمي للكلية ( أو المعهد )</b>	
<b>رأي و تأشيرة المجلس العلمي:</b>	<b>التاريخ :</b>
<b>عميد الكلية ( أو مدير المعهد )</b>	
<b>رأي و تأشيرة عميد الكلية أو مدير المعهد:</b>	<b>التاريخ :</b>
<b>المجلس العلمي للجامعة ( أو للمركز الجامعي )</b>	
<b>رأي و تأشيرة المجلس العلمي:</b>	<b>التاريخ :</b>

**VIII - تأشيرة الندوة الجهوية:**  
(التأشيرة تكون فقط في النسخة النهائية لعرض التكوين)

