



دليل طلبة جامعة فرحات عباس سطيف للتربص المهني

صمم هذا الدليل ليمنح الطالب في جامعة فرحات عباس سطيف 1 المعلومات الأساسية التي تجعل فترة التربص المهني مثمرة وناجحة.

تعريف التربص:

التربص هو فترة تكوين تطبيقي تتم في محيط مهني وتخضع للإشراف البيداغوجي لأحد الأساتذة الجامعيين وللتأطير الميداني لأحد المهنيين وهي تسمح باكتساب المعارف والمهارات والاتجاهات الضرورية لممارسة المهنة التي يتم إعداد الطالب لها. ويعتبر الخطوة الأولى نحو اكتساب الطلبة لخبرة عملية حقيقية. فهو بمثابة حلقة وصل بين المجال الأكاديمي و النظري من ناحية و التطبيق العملي في المؤسسات من ناحية أخرى.

أهداف التربص:

1. استكشاف الطلبة لطبيعة الوظائف خلال فترة الدراسة الأكاديمية التي تمكنهم لاحقاً من اختيار المهنة المناسبة بناء على الرغبة والقدرة.
2. اكتساب الطلبة المهارات العملية التي تتناسب مع متطلبات سوق العمل وتمكنهم من الانخراط مباشرة في مجتمع الأعمال بصورة بناءة ومجدية.
3. تطوير المعرفة النظرية المكتسبة لدى الطالب وتغذيتها بالمعلومات الميدانية.
4. تنمية مهارة بناء العلاقات المهنية.
5. تحسين مهارات الاتصال و العمل الجماعي و التفكير الناقد و اتخاذ القرارات.

جهة التربص:

يمكن القيام بتدريب عملي في أي مؤسسة أو شركة عمومية كانت أو خاصة، جمعية، إدارة، مؤسسات المجتمع المحلي، منظمات غير حكومية، مؤسسات استشفائية، حرفيين....

لمزيد من التفاصيل يمكن الاتصال بمصالح التدريس على مستوى الكليات.

شروط القيام بتربص مهني:

- يمثل التربص المهني جزءاً أساسياً من العملية التعليمية التي تهدف إلى ربط الجامعة بالمجتمع وسوق العمل تحت إشراف المختصين، لذا يخضع إلى شروط اتفاقية تربص من أجل تنظيم عملية التدريب ويضعها في صورة جادة لتحقيق أهداف الجامعة، الكلية، المتدرب و كذا الهيئة المستقبلية.
- أن تتوج عملية التربص بشهادة تربص.
- فترة التربص جزء من المسار الجامعي تخضع لحجم ساعي تحدده مصالح التدريس للجامعة بالتنسيق مع الهيئة المستقبلية.

ملاحظة:

- التربص ليس عقد عمل وعليه لا يمكن للمتربص أن يقوم بانجاز أعمال أي موظف دائم في موقع التربص المهني.
- من الضروري أن يكون اختيار الطالب لموقع التربص الميداني متماشيا مع مجال تخصصه الدراسي.
- يمكن لأي طالب جامعي متابعة التربصات في المحيط المهني بموافقة من الأستاذ المكلف بالإشراف أو التأطير البيداغوجي.
- لا يمكن لفترة التربص أن تتجاوز الستة أشهر.

التغطية الاجتماعية للمتربص:

- بواصل الطالب التمتع بالتغطية الاجتماعية التي يوفرها له نظام الضمان الاجتماعي اليستفاد منه.
- ينخرط الطالب المعني بالأمر في عقد تأمين من قبل المؤسسة الجامعية أو المؤسسة المستقبلية لدى إحدى مؤسسات التأمين حسب الصيغ المعمول بها. والهدف من هذا الانخراط هو تغطية نتائج مسؤولية الطالب المدنية في موقع التربص.
- تطلب بطاقة الضمان الاجتماعي للطالب قبل توقيع اتفاقية التربص.
- في حال ما إذا تم وضع سيارة تحت تصرف المتربص، عليه التأكد من التأمين الخاص بها.

الخطوات التي يجب إتباعها قبل متابعة تربص مهني:

1. تحديد المشروع البيداغوجي الخاص بك.
2. تحديد الأهداف المراد تحقيقها من التربص، مدته و تاريخ متابعته.
3. إعداد ملف الترشيح للتربص (مرفوق بطلب و سيرة ذاتية و كذا ملخص عن أهداف التربص)
4. اختيار مؤسسة التدريب بناء على الأهداف المهنية المسطرة (بدء عملية البحث ستة أشهر على الأقل قبل التاريخ المحدد للمتابعة).
5. تقديم طلب التربص على مستوى مصالح التدريس للكلية.

كيفية البحث عن مؤسسة للتربص:

- استشارة المشرف البيداغوجي، الأساتذة و المتربصين السابقين بشأن اختيار التدريب المناسب.
- الاتصال بمصالح التدريس على مستوى الكليات أو إدارة الجامعة للاطلاع على جميع الشواغر التي تقوم مؤسسات التدريب بتقديمها.
- الاطلاع على وثائق التربص التي تتضمن بعض فرص التدريب في مجال تخصصك.

تعريفها:

هي وثيقة تعاقدية تضبط الاطار العام للتربص المهني و تحدد التزامات كل من الطالب، الجامعة والمؤسسة المضيفة. كما تقوم بتنظيم العلاقة بين الأطراف المعنية مباشرة بالتربص و تؤكد على حقوق الطالب الذي يتابع التربص وواجباته: كل ما يتعلق بتنظيم التربصات و سيرها الحسن، ضبط مواقيت العمل، إعداد التقارير، محتوى فترات التكوين وبرمجتها وطرق التقييم المعتمدة...

يتم الرجوع إلى بنود هذه الاتفاقية في حالة وقوع أي مشكلة.

توقيع اتفاقية التربص:

ما إن يتم الاتفاق مع الجهة المستقبلة يمكن توقيع اتفاقية التربص.

المعلومات التي يتعين تقديمها في نص الاتفاقية:

- رقم الضمان الاجتماعي.
- صندوق التأمين الصحي.
- التفاصيل الكاملة للمؤسسة المستقبلة.
- المعلومات الشخصية للمشرف الميداني (اسم، عنوان و معلومات الاتصال).
- الأعمال المكلف بها الطالب المتدرب.
- تاريخ الالتحاق بالتربص، مدته، الساعات المعتمدة و نشاطاته.

ملاحظة:

- يمكن الحصول على اتفاقية التربص على مستوى مصالح التدريس للجامعة أو على مستوى الكليات كما يمكن تحميلها من أحد المواقع الالكترونية للجامعة.
- يتوجب على المعنيين (طلبة جامعة فرحات عباس سطيف1) إبرام اتفاقية التربص مع المؤسسة المضيفة.
- يجب أن يخضع كل تربص مهني إلى اتفاقية تربص مبرمة بين الأطراف المباشرة: الطالب المتربص، الجامعة و الهيئة المستضيفة.
- لا يمكن بدء فترة التربص المتفق عليها قبل توقيع الاتفاقية، فهي بمثابة تأمين في حال وقوع حادث في موقع التربص.

مضمون اتفاقية التربص:

- تحديد الأنشطة المسندة للمتربص.
- تحديد الأهداف المرجوة من التربص.
- تاريخ انطلاق التربص و انتهائه.
- تحديد مدة التربص الأسبوعية، و كذا احتمال التواجد ليلا، أيام العطل و نهاية الأسبوع.
- ضمان التغطية الاجتماعية للمتربص عند وقوع حادث في المؤسسة.
- شروط التأطير من قبل أستاذ باحث و مشرف التربص.
- تحديد شروط تسلم شهادة التربص و شروط تثمينه للحصول على الشهادة النهائية.
- الحالات التي يحرم فيها الطالب من مزاولة التربص.
- الحالات التي يسمح فيها للطالب المتربص بالتغيب.
- إضافة إلى بنود حول الملكية الفكرية و السرية داخل المؤسسة المستقبلة.

ضبط تراكم التربصات:

تحدد مدة التربصات الإجمالية بستة أشهر
لهدف توفير فرص تربص عادلة لجميع الطلبة يمكن للمتربص اجراء التربص في مدد زمنية لا تتجاوز الشهرين.