



جامعة فرحات عباس - سطيف -  
مخبر إدارة وتنمية الموارد البشرية



بالتعاون مع

المركز الوطني للتربية والتكوين  
الوكالة الوطنية لتطوير البحث الجامعي

تنظم

الملتقى الدولي السابع حول:

تربية وتنمية الطفل الموهوب في الوطن العربي

يومي 19 / 20 أفريل 2010

## المقدمة :

موضوع هذا المؤتمر هو تربية الموهوبين وتنميتهم في العالم العربي. بما أن العالم غدا أكثر ارتباطا وتقاربا، وقد وصف بأنه قرية صغيرة، وبما أن التحديات المحيطة والتكنولوجية والاجتماعية تتجاوز الحدود، يكون من الضروري أن يكون الموهوبون وخاصة في العالم العربي قادرين على العمل بفعالية في مثل هذا العالم، ولأن يتأتى لهم ذلك إلا إذا اكتسبوا التربية المناسبة والمهارات الضرورية. لإكسابهم المهارات الضرورية والتربية المناسبة، من الضروري أن يعمل المعنيون بالموهبة والموهوبين مع بعض لتبادل الأفكار والخبرات والتجارب حول أنجح السبل لتربية الموهوبين وتنميتهم. في هذا الإطار، نرحب بالخبراء والباحثين في مجال الموهبة والإبداع والمعلمين والآباء والطلبة للمشاركة في المؤتمر الدولي السابع الذي ينظمه مختبر تنمية الموارد البشرية الذي سيكون فرصة فريدة لتبادل الأفكار والخبرات في مجال الموهبة وتربية الموهوبين وتنميتهم. وكلنا أمل في أن يسلط هذا المؤتمر الضوء على محاور المؤتمر كلها.

## محاور المؤتمر:

### 1. تربية الموهوبين وتنميتهم في الأسرة:

- أساليب التنشئة الاجتماعية ودورها في تنمية الموهبة.
- التغذية السليمة ودورها في تنمية الموهبة.
- لعب الأطفال ودورها في تنمية الموهبة.
- إتقان اللغة العربية ودورها في تنمية الموهبة.
- البيئة المساعدة في تنمية مواهب المتفوقين عقليا وقدراتهم الخاصة
- الوقاية من تدمير الموهبة وكتبتها.

### 2. تربية الموهوبين وتنميتهم في المدرسة:

- طرائق التدريس ودورها في تنمية الموهبة.
- أساليب التقويم المدرسي ودورها في تنمية الموهبة.
- تدريب الأفراد (معلمين، أولياء الأمور، موجهين، مديري المدارس) العاملين مع الموهوبين لتعريفهم بالموهبة وأساليب اكتشافها ورعايتها.
- كتب الأطفال ودورها في تنمية الموهبة.
- إعداد البرامج المساعدة في تنمية الموهبة والموهوبين.
- الأرغونوميا التربوية (تصميم الأبنية التعليمية، القاعات الدراسية، أماكن ممارسة النشاط، المرافق) ودورها في تنمية الموهبة.
- توظيف التعلم الإلكتروني في رعاية الموهوبين وتعليمهم.

### 3. تربية الموهوبين وتنميتهم في المجتمع:

- تكوين الاتجاهات الاجتماعية الموجبة نحو الموهبة والموهوبين ورعايتهم ودمجهم في المجتمع.
- المحافظة على البيئة ومنع التلوث لما للتلوث من آثار في قتل الموهبة والموهوبين.
- المؤسسات الاجتماعية الأخرى (وسائل الإعلام، الجمعيات غير الحكومية، وسائل الإعلام، الجمعيات غير الحكومية، القطاع الخاص، النوادي المختلفة) ودورها في تنمية الموهبة.

### 4. إرشاد الموهوبين والمتفوقين عقليا:

- الإرشاد النفسي للآباء وأمهات الموهوبين والمتفوقين عقليا.
- التعامل مع المشكلات النفسية والاجتماعية التي يصاب بها الموهوبون والمتفوقون عقليا.

■ التوجيه المدرسي للموهوبين والمتفوقين عقليا.

■ التوجيه المهني للموهوبين والمتفوقين عقليا.

### أهداف المؤتمر:

- إثارة الاهتمام على أوسع نطاق بميدان الموهبة والتفوق العقلي.
- التعرف بحاجات الأطفال الموهوبين والمتفوقين عقليا ومشكلاتهم وأساليب تربيتهم ورعايتهم.
- تطوير البحث العلمي والتربوي المتعلقين بالموهبة والتفوق العقلي على أوسع نطاق ممكن.
- الاطلاع على آخر التجارب العربية والدولية المتعلقة بتربية الموهوبين والمتفوقين عقليا وتنميتهم.
- توثيق الصلات العلمية والتربوية بين المهتمين بالموهوبين والمتفوقين عقليا في مختلف الدول العربية وتمتين عرى التواصل بينهم خدمة للموهوبين والمتفوقين عقليا.
- تقديم ما يمكن من المساعدة للأسرة والمدرسة والمجتمع في تربية الموهوبين والمتفوقين عقليا بما يمكنهم من القيام بالأدوار المنتظرة منهم في القرن الحادي والعشرين.

### المدعوون للمشاركة في المؤتمر:

- أساتذة الجامعات.
- الباحثون وطلاب الدراسات العليا.
- المفكرون والمهتمون بالأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.
- أفراد الجمعيات المعنية بالأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.
- المنظمات الدولية والإقليمية ذات الصلة.
- أعضاء قطاع الإعلام بكافة فروعها.

### مكان انعقاد المؤتمر:

ينعقد المؤتمر الدولي السابع في ربوع جامعة فرحات عباس بسطيف (الجزائر).

### شروط تقديم الأبحاث والدراسات:

- أن يكون موضوع البحث متصلاً بأحد محاور المؤتمر، ويشترط ألا يكون قد سبق نشره أو تم التقدم به إلى مؤتمر آخر.
- أن يكون البحث مستوفياً للقواعد العلمية المتعارف عليها في كتابة المصادر والهوامش والمراجع.

- أن يكتب البحث على الكمبيوتر، بحجم 14 ونمط (simplified arabic) ومسافة (1)، على أن يترك هامش ب 2 سم عند كل من حواف الصفحة.
- أن يتم وضع الجداول والأشكال إما في صفحات منفصلة، أو ضمن النص حسب ما يرى الباحث.
- أن يقع على عاتق الباحث التحقق من عدم وجود الأخطاء الإملائية واللغوية في النص الكامل للبحث.

■ أن يقوم الباحث بإرسال أصل البحث عن طريق البريد الإلكتروني [doylettrres@yahoo.fr](mailto:doylettrres@yahoo.fr)  
**التواريخ المهمة:**

آخر موعد لاستلام ملخصات البحوث هو: 2009 /12 /31

آخر موعد لاستلام البحوث كاملة هو: 2010 /02 /28

### **المراسلات:**

توجه المراسلات باسم الأستاذ الدكتور لحسن بوعبدالله، مدير مختبر تنمية الموارد البشرية، جامعة فرحات عباس، سطيف، الجزائر.

الهاتف: +213-36-72-13-22 / +213-772-86-53-58

البريد الإلكتروني: [doylettrres@yahoo.fr](mailto:doylettrres@yahoo.fr) [laboratoire\\_DRH@yahoo.fr](mailto:laboratoire_DRH@yahoo.fr)

الموقع في شبكة الإنترنت: [www.univ-setif.dz](http://www.univ-setif.dz)

### **اللجنة العلمية للملتقى:**

أ.د. بوعبد الله لحسن، مدير مختبر إدارة وتنمية الموارد البشرية، جامعة فرحات عباس، ورئيس الملتقى.

أ.د. مقداد محمد، جامعة البحرين.

أ.د. الماسيوي فريد، جامعة باريس 5، فرنسا.

أ.د. عبد الكريم غريب، جامعة الرباط، المغرب.

أ.د. بوسنة محمود، جامعة الجزائر.

أ.د. بدرينة محمد العربي، جامعة الجزائر.

أ.د. براجل علي، جامعة باتنة.

أ.د. غياث بوفلحة، جامعة وهران.

أ.د. معاش يوسف، جامعة قسنطينة.

- د. خزار عبد الحميد، جامعة باتنة.
- د. عواشرية السعيد، جامعة باتنة.
- د. خرباش هدى، جامعة سطيف.

### اللجنة المنظمة للملتقى:

- أ.د. بوعبد الله لحسن.
- د. بروش زين الدين.
- د. خزار عبد الحميد.
- د. عواشرية السعيد.
- د. خرباش هدى.
- د. قماز فريدة.
- د. بوعظم كمال.
- د. بلمهدي عبد الوهاب.
- د. بركان يوسف.
- د. ملياني حكيم.
- أ. ناني نبيلة.
- السيد: بن هني النوري.

